

INFORME DE EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO

DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM y sus modificatorias

1. Título

“Informe anual de avance de la Política Nacional para el año 2016 por parte del Ministerio de Defensa - MINDEF”.

2. Presentación de los responsables

2.1 Cuadro reporte de funcionario responsable y enlace (de quien consolida la información del sector).

FUNCIONARIO RESPONSABLE

Entidad	Nombre	Cargo	Órgano	Correo Electrónico	Teléfono
Ministerio de Defensa	Ernesto Castillo Fuerman	Director	Dirección de Política y Planeamiento Estratégico para la Defensa	ecastillo@mindef.gob.pe	209-8530 Anexo: 4218

PERSONAL DE ENLACE

Entidad	Nombre	Cargo	Órgano	Correo Electrónico	Teléfono
Ministerio de Defensa	Maritza Quispe Saavedra	Administrativo	Dirección de Política y Planeamiento Estratégico para la Defensa	tquispe@mindef.gob.pe	209-8530 Anexo: 4219



3. Análisis Descriptivo

3.1 Resumen de los resultados de la evaluación (según las metas e indicadores definidas por el sector que reporta):

Nivel de alcance	N°
Metas superadas (>100%)	0
Metas alcanzadas = 100%	31
Metas no alcanzadas (<0,100%)	15
Metas no ejecutadas (=0%)	0
Total indicadores programados	46

3.2 En virtud de la ejecución de los productos y actividades prioritarias, indique Ud. si la relación planteada entre los indicadores propuestos por el supervisor y los indicadores priorizados por su entidad es consistente, determine el grado de consistencia para cada caso y justifique.



N°	Cod Obj	Objetivo	Indicador Supervisor	Indicador Priorizado	Intensidad de relación	Justificación
1	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos y el acceso a los cargos directivos.	Establecer lineamientos institucionales que propicien la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, así como las relaciones equitativas y no discriminatorias.	Número de normas internas, que promueven la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, así como el cumplimiento del Plan Nacional de Igualdad de Género.	Fuerte	Contribuye directamente con lo que quiere medir el supervisor.
			Formular Informes del Sector Defensa sobre el cumplimiento de la Ley N° 28983, Ley de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres, así como del Plan Nacional de Igualdad de Género (PLANIG) 2012-2017.	Número de informes del Sector Defensa sobre el cumplimiento de la Ley N° 28983, así como del PLANIG 2012-2017.		
			Realizar charlas para la difusión de Ley N° 28983.	Número de charlas realizadas para conocimiento de la Ley N° 28983.		
2	2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre hombres y mujeres, para garantizar el derecho a la no discriminación de las mujeres y la erradicación de la violencia familiar y sexual.	Realizar charlas informativas sobre violencia familiar y sexual.	Número de charlas realizadas para la prevención de la violencia familiar y sexual.	Fuerte	Contribuye directamente con lo que quiere medir el supervisor.
			Reconocer y otorgar el derecho de licencia por paternidad a favor de los trabajadores del Sector Defensa.	Porcentaje de licencias otorgadas por paternidad.		
			Difundir a través de Internet sobre el "Día de la No Violencia Contra la Mujer".	Número de publicaciones en el Internet sobre el "Día de la No Violencia Contra la Mujer".		
3	2.3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	Realizar charlas informativas sobre hostigamiento sexual.	Número de charlas realizadas para la prevención del hostigamiento sexual.	Fuerte	Contribuye directamente con lo que quiere medir el supervisor.
			Implementar Lactarios Institucionales.	N° de dependencias que han implementado Lactarios Institucionales.		
4	2.4	Promover el acceso de las mujeres a instancias de poder y toma de decisiones en la sociedad y en la administración pública.	Promover la igualdad de oportunidades del Personal Militar femenino para el acceso a cargos de responsabilidad.	Número de Oficiales damas que ocupan cargos de responsabilidad.	Fuerte	Contribuye directamente con lo que quiere medir el supervisor.



N°	Cod Obj	Objetivo	Indicador Supervisor	Indicador Priorizado	Intensidad de relación	Justificación
4	2.4	Promover el acceso de las mujeres a instancias de poder y toma de decisiones en la sociedad y en la administración pública.	Realizar eventos de carácter informativo para la captación de mujeres en las Escuelas de Formación de las Fuerzas Armadas (Escuelas de Oficiales, Escuelas Técnicas) y Escuela Nacional de Marina Mercante (ENAMM).	Número de eventos realizados.	Fuerte	Contribuye directamente con lo que quiere medir el supervisor.
			Promover la igualdad de oportunidades del Personal Civil femenino para el acceso a cargos de responsabilidad.	Número de empleadas civiles damas que ocupan cargos de responsabilidad.		
5	3.1	Formular planes, programas y proyectos que atiendan las demandas y aspiraciones de la juventud en los asuntos que conciernen a cada uno de los ministerios y las diferentes instituciones del Estado.	Implementar y acondicionar programas de educación a favor de jóvenes del Servicio Militar.	Número de programas de educación implementados. Número de becas gestionadas para los programas de educación.	Fuerte	Contribuye directamente con lo que quiere medir el supervisor.
6	3.2	Fortalecer y fomentar la participación juvenil en los distintos espacios políticos y sociales, así como en los ministerios y las diferentes instituciones del Estado, para la promoción de planes, proyectos y programas en materia de juventud.	Fomentar la participación e integración de la juventud con vocación militar al Sector Defensa por medio de los Encuentros Regionales de Juventudes.	Cantidad de jóvenes participantes en encuentros regionales de juventudes.	Fuerte	Contribuye directamente con lo que quiere medir el supervisor.
7	3.3	Promover planes, programas y proyectos de capacitación para el trabajo, liderazgo, actitudes solidarias y emprendedoras, que contribuyan a la empleabilidad de la juventud.	Proporcionar capacitación Técnico Productiva.	Número de personal de las FFAA capacitados en Educación Técnico Productiva.	Fuerte	Contribuye directamente con lo que quiere medir el supervisor.
8	3.5	Desarrollar planes, programas y proyectos de salud orientados específicamente a la población juvenil, garantizando un clima de confianza, respeto y confidencialidad en su atención, eliminando las barreras culturales, sociales, legales y económicas que impidan el acceso de los jóvenes a los servicios de salud.	Promover campañas de prevención o atención que enriquezcan la salud física y mental de los jóvenes del Sector Defensa.	Número de jóvenes participantes en programas de orientación sobre salud preventiva (salud sexual y reproductiva, salud mental, abuso de sustancias psicoactivas, violencia, ETS, VIH, etc.)	Fuerte	Contribuye directamente con lo que quiere medir el supervisor.
9	3.6	Desarrollar planes, programas y proyectos que garanticen la prevención y rehabilitación de jóvenes que se encuentran en situaciones de vulnerabilidad, atendiendo su heterogeneidad, en el marco de una cultura de paz, tolerancia y seguridad ciudadana.	Implementar programas de prevención y de rehabilitación para jóvenes que se encuentran en situación de vulnerabilidad.	Número de programas implementados con servicios de atención para jóvenes que se encuentran en situación de vulnerabilidad.	Fuerte	Contribuye directamente con lo que quiere medir el supervisor.



N°	Cod Obj	Objetivo	Indicador Supervisor	Indicador Priorizado	Intensidad de relación	Justificación
10	3.7	Fortalecer las capacidades de los jóvenes rurales e indígenas en sus espacios sociales y políticos locales, así como su proyección hacia los ámbitos regional y nacional, reconociendo y promoviendo sus culturas e identidades.	Desarrollar acciones que faciliten el acceso de los jóvenes de zonas rurales e indígenas a los servicios de formación que proporciona el Sector Defensa.	Número de jóvenes rurales e indígenas con acceso al Servicio Militar.	Fuerte	Contribuye directamente con lo que quiere medir el supervisor.
11	4.1	Coadyuvar en la implementación de programas y proyectos de alcance nacional y de políticas sectoriales para el desarrollo integral de los Pueblos Andinos, Amazónicos, Afroperuanos y Asiáticoperuanos.	Ejecutar acciones que colaboren a mejorar la calidad de vida de los habitantes de los pueblos andinos y amazónicos.	Número de acciones cívicas desarrolladas. Número de beneficiarios en las acciones cívicas desarrolladas.	Fuerte	Contribuye directamente con lo que quiere medir el supervisor.
12	5.1	Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada Sector e institución pública su contratación y acceso a cargos de dirección.	Establecer normas institucionales que propicien la igualdad de oportunidades para el personal con discapacidad que postule para trabajar en el Sector Defensa.	Número de normas internas que propicien la igualdad de oportunidades para el personal con discapacidad que postule para trabajar en el Sector Defensa.	Fuerte	Contribuye directamente con lo que quiere medir el supervisor.
13	5.3	Erradicar toda forma de discriminación en contra de las personas con discapacidad.	Realizar charlas informativas sobre discriminación en contra de las personas con discapacidad.	Número de charlas informativas para la prevención de discriminación en contra de las personas con discapacidad.	Fuerte	Contribuye directamente con lo que quiere medir el supervisor.
			Implementar rampas o elevadores para discapacitados en los locales Institucionales a Nivel Nacional.	Número de edificaciones de uso público que han sido habilitadas para el acceso de personas con discapacidad.		
			Implementar o acondicionar servicios higiénicos para personal con discapacidad en los locales Institucionales a Nivel Nacional.	Número de locales con servicios higiénicos para personal discapacitado.		
14	5.4	Implementar medidas eficaces de supervisión para garantizar la difusión y el efectivo cumplimiento de las normas legales que protegen a las personas con discapacidad.	Establecer normas para garantizar la difusión y el efectivo cumplimiento de las normas legales que protegen a las personas con discapacidad.	Número de normas internas para garantizar la difusión y el efectivo cumplimiento de las normas legales que protegen a las personas con discapacidad.	Fuerte	Contribuye directamente con lo que quiere medir el supervisor.
15	6.3	Adoptar medidas de erradicación del trabajo infantil y apoyar la promoción de la paternidad responsable.	Desarrollar eventos educativos comunicacionales a favor de la paternidad responsable.	Número de charlas sobre la paternidad responsable.	Fuerte	Contribuye directamente con lo que quiere medir el supervisor.



N°	Cod Obj	Objetivo	Indicador Supervisor	Indicador Priorizado	Intensidad de relación	Justificación
16	7.1	Estimular dentro de cada institución del Gobierno Nacional y promover en la sociedad la difusión de actividades de investigación básica, investigación aplicada y de innovación tecnológica, estableciendo incentivos para la participación de investigadores en actividades de transferencia tecnológica en todas las regiones del país.	Promover la investigación e innovación tecnológica.	Número de actividades de difusión para promover la investigación e innovación tecnológica.	Fuerte	Contribuye directamente con lo que quiere medir el supervisor.
17	7.2	Promover actividades de ciencia, tecnología e innovación tecnológica en forma descentralizada y descentralizada, a escala nacional, regional y local, concertando con instituciones privadas la realización conjunta de programas y proyectos de innovación tecnológica.	Formular las normas para promover las actividades de ciencia, tecnología e innovación tecnológica.	Número de normas para promover las actividades de ciencia, tecnología e innovación tecnológica.	Fuerte	Contribuye directamente con lo que quiere medir el supervisor.
18	7.6	Promover e impulsar programas y proyectos de innovación tecnológica.	Proponer proyectos para la innovación tecnológica.	Número de proyectos propuestos de innovación tecnológica.	Fuerte	Contribuye directamente con lo que quiere medir el supervisor.
19	7.7	Apoyar las estrategias nacionales, regionales y locales de lucha contra la contaminación del ambiente.	Formular normas para apoyar la preservación y protección del ambiente.	Número de Normas para apoyar la preservación y protección del ambiente.	Fuerte	Contribuye directamente con lo que quiere medir el supervisor.
20	8.1	Apoyar las estrategias nacionales, regionales y locales de lucha contra la pobreza y seguridad alimentaria así como los Planes Nacionales Sectoriales para ser articulados con los planes de desarrollo comunitario, local y regional.	Participar en los planes de lucha contra la pobreza (En zonas declaradas en estado de emergencia, ciudades fronterizas y áreas críticas)	Número de Planes para participar en la lucha contra la pobreza (En zonas declaradas en estado de emergencia, ciudades fronterizas y áreas críticas).	Fuerte	Contribuye directamente con lo que quiere medir el supervisor.
21	8.3	Difundir en todas sus acciones y programas, los valores éticos de convivencia social tales como la honestidad, la transparencia, la responsabilidad, la solidaridad, el respeto y la puntualidad.	Realizar charlas para fortalecer los valores éticos de convivencia social.	Número de charlas para fortalecer los valores éticos de convivencia social.	Fuerte	Contribuye directamente con lo que quiere medir el supervisor.
22	9.1	Desarrollar políticas enfocadas en la generación de empleo digno.	Ejecutar programas de educación técnico productiva.	Número de programas de educación técnico productivo desarrollados.	Fuerte	Contribuye directamente con lo que quiere medir el supervisor.
23	9.3	Promover la participación de la MYPE en las adquisiciones estatales.	Promover la participación transparente de las MYPEs en los procesos de adquisiciones y contrataciones públicas.	Número de Procesos adjudicados a MYPE.	Fuerte	Contribuye directamente con lo que quiere medir el supervisor.



N°	Cod Obj	Objetivo	Indicador Supervisor	Indicador Priorizado	Intensidad de relación	Justificación
24	11.1	Fortalecer la lucha contra la corrupción en las licitaciones, las adquisiciones y la fijación de los precios referenciales, eliminando los cobros ilegales y excesivos.	Fomentar la capacitación en materia anticorrupción del Personal encargado de las Contrataciones Públicas para el desempeño de sus funciones.	Número de charlas en materia anticorrupción en las compras estatales.	Fuerte	Contribuye directamente con lo que quiere medir el supervisor.
			Participar en veedurías en los procesos de contratación y adquisición de bienes, servicios y obras.	Número de informes presentados.		
25	11.2	Garantizar la transparencia y la rendición de cuentas.	Asegurar la atención de solicitudes de acceso a la información pública.	Porcentaje de solicitudes atendidas de acceso a la información pública.	Fuerte	Contribuye directamente con lo que quiere medir el supervisor.
26	11.3	Promover, a través de sus acciones y comunicaciones, la Ética Pública.	Realizar acciones de difusión de la Ley del Código de Ética de la Función Pública, así como del Código de Ética de las FFAA del Perú.	Porcentaje de personal que ha recibido capacitación interna sobre los Códigos de Ética de las FFAA y de la Función Pública.	Fuerte	Contribuye directamente con lo que quiere medir el supervisor.
27	11.4	Fomentar la participación ciudadana en la vigilancia y control de la Gestión Pública.	Implementar buzones de sugerencia del público.	Número de buzones de sugerencia implementados.	Fuerte	Contribuye directamente con lo que quiere medir el supervisor.
28	13.1	Profesionalizar la función pública para brindar servicios de calidad a los ciudadanos, sobre la base de los principios de mérito, publicidad e igualdad de oportunidades.	Promover la profesionalización de la Función Pública mediante la capacitación y la ejecución de concursos públicos transparentes.	Porcentaje de puestos que son asignados mediante concursos públicos.	Fuerte	Contribuye directamente con lo que quiere medir el supervisor.
29	13.2	Fortalecer la gestión de los recursos humanos del Estado a cargo de las Oficinas de Recursos Humanos, contribuyendo al cumplimiento de los derechos y obligaciones de los trabajadores.	Formular el Plan de Desarrollo de las Personas.	Número de informes de la ejecución del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) según los lineamientos establecidos por SERVIR.	Fuerte	Contribuye directamente con lo que quiere medir el supervisor.
30	14.1	Institucionalizar y desarrollar los procesos de la Gestión del Riesgo de Desastres (GRD) a través del Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres (SINAGERD).	Fortalecer la organización y gestión del Sector Defensa en coordinación con las instituciones públicas, privadas y de la población, promoviendo acciones concertadas y articuladas, para asegurar el desarrollo de los procesos de la GRD.	Número de reuniones de coordinación con el Instituto Nacional de Defensa Civil, el Centro Nacional de Estimación, Prevención y Reducción del Riesgo de Desastres y otros organismos relacionados a los Procesos de la Gestión del Riesgo de Desastres.	Fuerte	Contribuye directamente con lo que quiere medir el supervisor.



N°	Cod Obj	Objetivo	Indicador Supervisor	Indicador Priorizado	Intensidad de relación	Justificación
31	14.1	Institucionalizar y desarrollar los procesos de la Gestión del Riesgo de Desastres (GRD) a través del Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres (SINAGERD).	Fomentar en el Sector Defensa la cooperación científica y tecnológica, orientándola al fortalecimiento de las actividades del MINDEF en apoyo al SINAGERD.	Número de cartas de inundación formuladas en el ámbito nacional y proyectos de cooperación científica y tecnológica.	Fuerte	Contribuye directamente con lo que quiere medir el supervisor.
			Fortalecer en el Sector Defensa la capacidad de predicción y monitoreo de las entidades científicas relacionadas con la Gestión del Riesgo de Desastres.	Número de operadores capacitados del Centro Nacional de Alerta de Tsunami.		
32	14.2	Fortalecer el desarrollo de capacidades en todas las instancias del Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastre, para la toma de decisiones en los tres niveles de gobierno.	Capacitar en materia de Gestión del Riesgo de Desastres, a las autoridades, funcionarios y especialistas responsables de la gestión técnica y administrativa de las instituciones que conforman el Sector Defensa.	Número de funcionarios capacitados.	Fuerte	Contribuye directamente con lo que quiere medir el supervisor.
33	14.4	Fortalecer la cultura de prevención y el aumento de la resiliencia para el desarrollo sostenible.	Fortalecer y mejorar permanentemente el incremento de resiliencia y respuesta en los órganos, organismos Públicos y Empresas del Sector Defensa.	Número de simulacros y ensayos.	Fuerte	Contribuye directamente con lo que quiere medir el supervisor.

4. Análisis descriptivo

4.1 Breve análisis sobre los resultados alcanzados por el conjunto de productos y actividades prioritarias programadas por la Entidad Ejecutora en relación al cumplimiento de las metas programadas.

La Dirección General de Política y Estrategia es la encargada de realizar el seguimiento y evaluación correspondiente, para lo cual las entidades y órganos del Sector Defensa inmersas en su cumplimiento, remiten la evaluación de meta e indicador de la Materia cumplida en cada semestre.

Política 2

Los resultados alcanzados se muestran en el 2.1, 2.2 y 2.4 se presentan con mayor detalles en la matriz de resultados, no obstante presentamos en este apartado un breve análisis de todo el conjunto de productos o actividades a nivel de la materia observando que los mayores porcentajes de ejecución se encuentran en los objetivos 2.1, 2.2 y 2.4 con 100%, y la meta con menor porcentaje de ejecución se encuentra en el objetivo 2.3, los logros más importantes fueron los siguientes:

Número de normas internas, que promueven la igualdad de oportunidades entre hombre y mujeres, así como el cumplimiento del Plan Nacional de Igualdad de Género, alcanzó un 100%.

Número de informes del Sector Defensa sobre el cumplimiento de la Ley Número 28983, así como del PLANING 2012-2017, alcanzó el 100%.

Número de charlas realizadas para prevención de la violencia familiar y sexual, alcanzó el 100%.

Porcentaje de licencias otorgadas por paternidad, alcanzó un 100%.

Número de publicaciones en el Internet sobre "Día de la No Violencia Contra la Mujer", alcanzó el 100%.

Número de Oficiales damas que ocupan cargos con responsabilidad, alcanzó un 100%.

Número de eventos realizados, alcanzó el 100%.

Número de empleadas civiles damas que ocupan cargos de responsabilidad, alcanzó el 100%.

Política 3

Los resultados alcanzados se muestran en el 3.1, 3.3, 3.5, 3.6, 3.7 y se presentan con mayor detalles en la matriz de resultados, no obstante presentamos en este apartado un breve análisis de todo el conjunto de productos o actividades a nivel de la materia observando que los mayor porcentajes de ejecución se encuentran en el objetivo 3.1, 3.3, 3.5, 3.6 y 3.7 con 100%, y las metas con menor porcentaje de ejecución se



encuentra en el objetivo 3.2, los logros más importantes fueron los siguientes:

Número de programas de educación implementados: 100%.

Número de becas gestionadas para los programas de educación: 100%.

Número de personal de las FFAA capacitados en Educación Técnico Productiva: 100%.

Número de jóvenes participantes en programas de orientación sobre salud preventiva (salud sexual y reproductiva, salud mental, abuso de sustancias psicoactivas, violencia, ETS, VIH, etc): 100%.

Número de programas implementados con servicio de atención para jóvenes que se encuentran en situación de vulnerabilidad: 100%.

Número de jóvenes rurales e indígenas con acceso al Servicio Militar: 100%.

Política 4

El resultado alcanzado se muestra en el 4.1 y se presentan con mayor detalles en la matriz de resultados, no obstante presentamos en este apartado un breve análisis de todo el conjunto de productos o actividades a nivel de la materia observando que el mayor porcentaje de ejecución se encuentra en el objetivo 4.1 con 100%, los logros más importante fueron los siguientes:

Número de acciones cívicas desarrolladas: alcanzó el 100%.

Número de beneficiarios en las acciones cívicas desarrolladas: alcanzó el 100%.

Política 5

Los resultados alcanzados se muestran en el 5.1, 5.4 y se presentan con mayor detalles en la matriz de resultados, no obstante presentamos en este apartado un breve análisis de todo el conjunto de productos o actividades a nivel de la materia observando que los mayores porcentajes de ejecución se encuentran en el objetivo 5.1 y 5.4 con 100%, y las metas con menor porcentaje de ejecución se encuentra en el objetivo 5.3, los logros más importantes fueron los siguientes:

Número de normas internas que propicien la igualdad de oportunidades para el personal con discapacidad que postule para trabajar en el Sector Defensa: alcanzó el 100%.

Número de locales con servicios higiénicos para personal discapacitado: alcanzó el 100%.



Número de normas internas para garantizar la difusión y el efectivo cumplimiento de las normas legales que protegen a las personas con discapacidad: alcanzó el 100%.

Política 6

El resultado alcanzado se muestra en el 6.3 y se presentan con mayor detalles en la matriz de resultados, no obstante presentamos en este apartado un breve análisis de todo el conjunto de productos o actividades a nivel de la materia observando que el mayor porcentaje de ejecución se encuentra en el objetivo 6.3 con 100%, el logro más importante fue el siguiente:

Número de charlas sobre la paternidad responsable: alcanzó el 100%.

Política 7

El resultado alcanzado se muestra en el 7.1 y se presentan con mayor detalles en la matriz de resultados, no obstante presentamos en este apartado un breve análisis de todo el conjunto de productos o actividades a nivel de la materia observando que el mayor porcentaje de ejecución se encuentra en el objetivo 7.1 con 100%, y las metas con menor porcentaje de ejecución se encuentra en los objetivos 7.2, 7.6 y 7.7, el logro más importante fue el siguiente:

Número de actividades de difusión para promover la investigación e innovación tecnológica: alcanzó el 100%.

Política 8

El resultado alcanzado se muestra en el 8.1 y se presentan con mayor detalles en la matriz de resultados, no obstante presentamos en este apartado un breve análisis de todo el conjunto de productos o actividades a nivel de la materia observando que el mayor porcentaje de ejecución se encuentra en el objetivo 8.1 con 100%, y las metas con menor porcentaje de ejecución se encuentra en el objetivo 8.3, el logro más importante fue el siguiente:

Número de Planes para participar en la lucha contra la pobreza (En zonas declaradas en estado de emergencia, ciudades fronterizas y áreas críticas): alcanzó el 100%.

Política 9

El resultado alcanzado se muestra en el 9.1 y se presentan con mayor detalles en la matriz de resultados, no obstante presentamos en este apartado un breve análisis de todo el conjunto de productos o actividades a nivel de la materia observando que el mayor porcentaje de ejecución se encuentra en el objetivo 9.1 con 100%, el logro más importante fue el siguiente:

Número de programas de educación técnico productivo desarrollados: alcanzó el 100%.



Política 9

El resultado no alcanzado se muestra en el 9.3 y se presentan con mayor detalles en la matriz de resultados, no obstante presentamos en este apartado un breve análisis de todo el conjunto de productos o actividades a nivel de la materia observando que el mayor porcentaje de ejecución se encuentra en el objetivo 9.3 con 80%, el logro más importante fue el siguiente:

Número de Procesos adjudicados a MYPE: alcanzó el 80%.

Política 11

Los resultados alcanzados se muestran en el 11.2, 11.3 ,11.4 y se presentan con mayor detalles en la matriz de resultados, no obstante presentamos en este apartado un breve análisis de todo el conjunto de productos o actividades a nivel de la materia observando que los mayores porcentajes de ejecución se encuentran en el objetivo 11.2, 11.3 y 11.4 con 100%, y las metas con menor porcentaje de ejecución se encuentran en el objetivo 11.1, los logros más importantes fueron los siguientes:

Porcentaje de solicitudes atendidas de acceso a la información pública: alcanzó el 100%.

Porcentaje de personal que ha recibido capacitación interna sobre los Códigos de Ética de las FFAA y de la Función Pública: alcanzó el 100%.

Número de buzones de sugerencia implementados: alcanzó el 100%.

Política 13

El resultado alcanzado se muestra en el 13.1 y se presentan con mayor detalles en la matriz de resultados, no obstante presentamos en este apartado un breve análisis de todo el conjunto de productos o actividades a nivel de la materia observando que el mayor porcentaje de ejecución se encuentra en el objetivo 13.1 con 100%, y las metas con menor porcentaje de ejecución se encuentran en el objetivo 13.2, el logro más importante fue el siguiente:

Porcentaje de puestos que son asignados mediante concursos públicos: alcanzó el 100%.

Política 14

Los resultados alcanzados se muestran en el 14.1, 14.2 y se presentan con mayor detalles en la matriz de resultados, no obstante presentamos en este apartado un breve análisis de todo el conjunto de productos o actividades a nivel de la materia observando que los mayores porcentajes de ejecución se encuentran en el objetivo 14.1 y 14.2 con 100%, y las metas con menor porcentaje de ejecución se encuentran en el objetivo 14.4, los logros más importantes fueron los siguientes:

Número de reuniones de coordinación con el Instituto Nacional de Defensa Civil, el Centro Nacional de Estimación, Prevención y Reducción



del Riesgo de Desastres y otros organismos relacionados a los Procesos de la Gestión del Riesgo de Desastres: alcanzó el 100%.

Número de cartas de inundación formuladas en el ámbito nacional y proyectos de cooperación científica y tecnológica: alcanzó el 100%.

Número de operadores capacitados del Centro Nacional de Alerta de Tsunami: alcanzó el 100%.

Número de funcionarios capacitados: alcanzó el 100%.

4.2 Análisis sobre los principales factores o acciones generales ejecutadas por la Entidad Ejecutora que hayan aportado o impedido el logro de las metas, independientemente de los productos o actividades prioritarias ejecutadas.

Política 2

Con respecto a las metas alcanzadas (ejecución que igualaron el 100%)

Los factores que han aportado con el logro de la meta son los siguientes: disponibilidad presupuestal, disponibilidad de personal, aparato logístico, priorización de la gestión.

Fueron ocho (08) indicadores que alcanzó el 100%.

Con respecto a la meta no alcanzada (ejecuciones < 100%)
Se detectaron los siguientes factores: la gestión no se priorizó por parte de los Organismos responsables, razón por la cual no se pudo dar cumplimiento al indicador priorizado 2.3 al 100% de la meta programada.

Política 3

Con respecto a las metas alcanzadas (ejecución que igualaron el 100%)

Los factores que han aportado con el logro de la meta son los siguientes: disponibilidad presupuestal, disponibilidad de personal, aparato logístico, priorización de la gestión.

Fueron seis (06) indicadores que alcanzó el 100%

Con respecto a la meta no alcanzada (ejecuciones < 100%)
Se detectaron los siguientes factores: la gestión no se priorizó por parte de los Organismos responsables, razón por la cual no se pudo dar cumplimiento al indicador priorizado 3.2 al 100% de la meta programada.

Política 4

Con respecto a las metas alcanzadas (ejecución que igualaron el 100%)

Los factores que han aportado con el logro de la meta son los siguientes: disponibilidad presupuestal, disponibilidad de personal, aparato logístico, priorización de la gestión.



Fueron dos (02) indicadores que alcanzaron el 100%.

Política 5

Con respecto a las metas alcanzadas (ejecución que igualaron el 100%)
Los factores que han aportado con el logro de la meta son los siguientes: disponibilidad presupuestal, disponibilidad de personal, aparato logístico, priorización de la gestión.

Fueron tres (03) indicadores que alcanzaron el 100%.

Con respecto a la meta no alcanzada (ejecuciones < 100%)
Se detectaron los siguientes factores: la gestión no se priorizó por parte de los Organismos responsables, razón por la cual no se pudo dar cumplimiento al indicador priorizado 5.3 al 100% de la meta programada.

Política 6

Con respecto a las metas alcanzadas (ejecución que igualaron el 100%)

Los factores que han aportado con el logro de la meta son los siguientes: disponibilidad presupuestal, disponibilidad de personal, aparato logístico, priorización de la gestión.

Fue un (01) indicador que alcanzó el 100%.

Con respecto a las metas alcanzadas (ejecución que igualaron el 100%)

No hay indicadores.

Política 7

Con respecto a las metas alcanzadas (ejecución que igualaron el 100%)

Los factores que han aportado con el logro de la meta son los siguientes: disponibilidad presupuestal, disponibilidad de personal, aparato logístico, priorización de la gestión.

Fue un (01) indicador que alcanzó el 100%.

Con respecto a la meta no alcanzada (ejecuciones < 100%)
Se detectaron los siguientes factores: la gestión no se priorizó por parte de los Organismos responsables, razón por la cual no se pudo dar cumplimiento a los indicadores priorizados 7.2, 7.6 y 7.7 al 100% de la meta programada.

Política 8

Con respecto a las metas alcanzadas (ejecución que igualaron el 100%)

Los factores que han aportado con el logro de la meta son los siguientes: disponibilidad presupuestal, disponibilidad de personal, aparato logístico, priorización de la gestión.

Fue un (01) indicador que alcanzó el 100%.



Con respecto a la meta no alcanzada (ejecuciones < 100%)
Se detectaron los siguientes factores: la gestión no se priorizó por parte de los Organismos responsables, razón por la cual no se pudo dar cumplimiento al indicador priorizado 8.3 al 100% de la meta programada.

Política 9

Con respecto a la meta no alcanzada (ejecuciones < 100%)
Se detectaron los siguientes factores: la gestión no se priorizó por parte de los Organismos responsables, razón por la cual no se pudo dar cumplimiento al indicador priorizado 9.3 al 100% de la meta programada.

Con respecto a las metas alcanzadas (ejecución que igualaron el 100%)

Los factores que han aportado con el logro de la meta son los siguientes: disponibilidad presupuestal, disponibilidad de personal, aparato logístico, priorización de la gestión.

Fue Un (01) indicador que alcanzó el 100%.

Política 11

Con respecto a la meta no alcanzada (ejecuciones < 100%)
Se detectaron los siguientes factores: la gestión no se priorizó por parte de los Organismos responsables, razón por la cual no se pudo dar cumplimiento al indicador priorizado 11.1 al 100% de la meta programada.

Con respecto a las metas alcanzadas (ejecución que igualaron el 100%)

Los factores que han aportado con el logro de la meta son los siguientes: disponibilidad presupuestal, disponibilidad de personal, aparato logístico, priorización de la gestión.

Fueron Tres (03) indicadores que alcanzaron el 100%.

Política 13

Con respecto a la meta no alcanzada (ejecuciones < 100%)
Se detectaron los siguientes factores: la gestión no se priorizó por parte de los Organismos responsables, razón por la cual no se pudo dar cumplimiento al indicador priorizado 13.2 al 100% de la meta programada.

Con respecto a las metas alcanzadas (ejecución que igualaron el 100%)

Los factores que han aportado con el logro de la meta son los siguientes: disponibilidad presupuestal, disponibilidad de personal, aparato logístico, priorización de la gestión.

Fue Un (01) indicador que alcanzó el 100%.

Política 14

Con respecto a la meta no alcanzada (ejecuciones < 100%)
Se detectaron los siguientes factores: la gestión no se priorizó por parte de los Organismos responsables, razón por la cual no se pudo dar cumplimiento al indicador priorizado 14.4 al 100% de la meta programada.



Con respecto a las metas alcanzadas (ejecución que igualaron el 100%)

Los factores que han aportado con el logro de la meta son los siguientes: disponibilidad presupuestal, disponibilidad de personal, aparato logístico, priorización de la gestión.

Fueron Cuatro (04) indicadores que alcanzaron el 100%.

4.3 Identificación de las falencias y desventajas de la Entidad Ejecutora para ejecutar y/o entregar los productos y/o actividades prioritarias en relación al cumplimiento de las metas programadas.

A nivel de entidad se encontró la siguiente falencia: Para la Identificación de las falencias y desventajas la Entidad Ejecutora ha adoptado medidas correspondientes en cuanto al incumplimiento de la información por parte de los organismos responsables, falencia que no volverá a repetirse y su cumplimiento de dicho indicador prioritario será cumplida al 100%.

Materias	Políticas Nacionales	Indicadores	Resultados		
			< 50%	> = 50% y < 91%	= 100%
2. En materia de igualdad de hombres y mujeres	4	11	0	3	8
3. En materia de Juventud	6	7	0	1	6
4. En relación a los pueblos andinos, amazónicos, afroperuanos y asiáticoperuanos	1	2	0	0	2
5. En relación a las personas con discapacidad	3	5	0	2	3
6. En materia de inclusión	1	1	0	0	1
7. En materia de extensión tecnológica, medio ambiente y competitividad	4	4	0	3	1
8. En relación al Aumento de Capacidades Sociales	2	2	0	1	1
9. En materia de Empleo y MYPE	2	2	0	1	1
11. En materia de política anticorrupción	4	5	0	2	3
13. En Materia del Servicio Civil	2	2	0	1	1
14. En Materia de Gestión del Riesgo de Desastres	3	5	0	1	4
TOTAL	32	46	0	15	31
		100%	0%	33%	67%



7. Análisis de la gestión de la Entidad Ejecutora y del desempeño

a. Conclusiones respecto a la gestión de la Entidad Ejecutora y al cumplimiento de las metas programadas sobre la base del análisis realizado en los puntos 3 y 4.

Política 2

El Sector Defensa en cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad de Hombres y Mujeres, desarrolló su Matriz en base a Once (11) Indicadores con sus correspondientes metas a ser cumplidas por las Once (11) Entidades correspondientes al Sector.

Las metas programadas para los Indicadores que corresponden a la Política 2.1, 2.2 y 2.4, fueron cumplidas al 100%, sin embargo para el indicador correspondiente a la Política 2.3 presentó un porcentaje inferior al 100%, se hace necesario la adopción de medidas tendientes a evitar el incumplimiento de las metas y así evitar que vuelva a repetirse en alguna de las Entidades del Sector Defensa.

Política 3

El Sector Defensa en cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Juventud, desarrolló su Matriz en base a Siete (07) Indicadores con sus correspondientes metas a ser cumplidas por las Cuatro (04) Entidades correspondientes al Sector.

Las metas programadas para los Indicadores que corresponden a la Política 3.1, 3.3, 3.5, 3.6 y 3.7 fue cumplida al 100%, sin embargo para el indicador correspondiente a la Política 3.2 presentó un porcentaje inferior al 100%, se hace necesario la adopción de medidas tendientes a evitar el incumplimiento de las metas y así evitar que vuelva a repetirse en alguna de las Entidades del Sector Defensa.

Política 4

El Sector Defensa en cumplimiento de la Política Nacional en Relación a los Pueblos Andinos, Amazónicos, Afroperuanos y Asiáticoperuanos, desarrolló su Matriz en base a Dos (02) Indicadores con sus correspondientes metas a ser cumplidas por las Cuatro (04) Entidades correspondientes al Sector.

La meta programada para el Indicador que corresponde a la Política 4.1, fue cumplida al 100%.

Política 5

El Sector Defensa en cumplimiento de la Política Nacional en Relación a las Personas con Discapacidad, desarrolló su Matriz en base a Cinco (05) Indicadores con sus correspondientes metas a ser cumplidas por las Diez (10) Entidades correspondientes al Sector.



La meta programada para el Indicador que corresponde a la Política 9.1, fue cumplida al 100%.

Política 9

El Sector Defensa en cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Empleo y MYPE, desarrolló su Matriz en base a Un (01) Indicador con sus correspondientes metas a ser cumplida por Una (01) Entidad correspondiente al Sector.

La meta programada para el Indicador que corresponde a la Política 9.3, fue cumplida al 80%, se hace necesario la adopción de medidas tendientes a evitar el incumplimiento de las metas y así evitar que vuelva a repetirse en alguna de las Entidades del Sector Defensa.

Política 11

El Sector Defensa en cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Política Anticorrupción, desarrolló su Matriz en base a Cinco (05) Indicadores con sus correspondientes metas a ser cumplidas por las Once (11) Entidades correspondientes al Sector.

La meta programada para los Indicadores que corresponden a la Política 11.2, 11.3 y 11.4, fueron cumplidas al 100%, sin embargo para el indicador correspondiente a la Política 11.1 presentó un porcentaje inferior al 100%, se hace necesario la adopción de medidas tendientes a evitar el incumplimiento de las metas y así evitar que vuelva a repetirse en alguna de las Entidades del Sector Defensa.

Política 13

El Sector Defensa en cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Servicio Civil, desarrolló su Matriz en base a Dos (02) Indicadores con sus correspondientes metas a ser cumplidas por las Once (11) Entidades correspondientes al Sector.

La meta programada para el Indicador que corresponde a la Política 13.1, fue cumplida al 100%, sin embargo para el indicador correspondiente a la Política 13.2 presentó un porcentaje inferior al 100%, se hace necesario la adopción de medidas tendientes a evitar el incumplimiento de las metas y así evitar que vuelva a repetirse en alguna de las Entidades del Sector Defensa.

Política 14

El Sector Defensa en cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Gestión del Riesgo de Desastres, desarrolló su Matriz en base a Cinco (05) Indicadores con sus correspondientes metas a ser cumplidas por las Once (11) Entidades correspondientes al Sector.

La meta programada para los Indicadores que corresponden a la Política 14.1 y 14.2, fue cumplida al 100%, sin embargo para el indicador correspondiente a la Política 14.4 presentó un porcentaje inferior al 100%,



se hace necesario la adopción de medidas tendientes a evitar el incumplimiento de las metas y así evitar que vuelva a repetirse en alguna de las Entidades del Sector Defensa.

8. Análisis Instrumental

a. Lista de recomendaciones para la mejora en el accionar del sector para el cumplimiento de las metas programadas.

Se recomienda optimizar las coordinaciones e incrementar la asistencia técnica para poder ejecutar de una mejor manera las actividades que se tiene previsto realizar y, de esta manera poder cumplir en un 100% las metas programadas.



Informe de Evaluación de las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento
D.S. N° 027-2007-PCM
Matriz de Resultados AF - 2016

Entidad: Ministerio de Defensa - MINDEF

COD MAT	COD P.N	POLÍTICAS NACIONALES	ACTIVIDADES	INDICADORES PRIORIZADOS	UNIDAD DE MEDIDA	Metas Programadas			EJEC ANUAL	AVANCE ANUAL	ÓRGANOS RESPONSABLES
						I SEM	II SEM	Anual			
2- EN MATERIA DE IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES											
2	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos y el acceso a los cargos directivos.	Establecer lineamientos institucionales que propicien la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, así como las relaciones equitativas y no discriminatorias.	Número de normas internas, que promueven la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, así como el cumplimiento del Plan Nacional de Igualdad de Género.	Norma	1	0	1	1	100%	DGRRHH del MINDEF
			Formular Informes del Sector Defensa sobre el cumplimiento de la Ley N° 28983, Ley de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres, así como del Plan Nacional de Igualdad de Género (PLANIG) 2012-2017.	Número de informes del Sector Defensa sobre el cumplimiento de la Ley N° 28983, así como del PLANIG 2012-2017.	Informe	1	1	2	2	100%	
			Realizar charlas para la difusión de Ley N° 28983.	Número de charlas realizadas para conocimiento de la Ley N° 28983.	Charla (Una por órgano responsable)	11	0	11	8	73%	DGRRHH del MINDEF - CCFFAA - EP - MGP - FAP - IGN - ENAMM - CONIDA - ACFFAA - SIMA y FAME
	2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre hombres y mujeres, para garantizar el derecho a la no discriminación de las mujeres y la erradicación de la violencia familiar y sexual.	Realizar charlas informativas sobre violencia familiar y sexual.	Número de charlas realizadas para la prevención de la violencia familiar y sexual.	Charla (Una por órgano responsable)	0	11	11	11	100%	DGRRHH del MINDEF - CCFFAA - EP - MGP - FAP - IGN - ENAMM - CONIDA - ACFFAA - SIMA y FAME
			Reconocer y otorgar el derecho de licencia por paternidad a favor de los trabajadores del Sector Defensa.	Porcentaje de licencias otorgadas por paternidad.	Porcentaje	100%	100%	100%	100%	100%	DGRRHH del MINDEF - CCFFAA - EP - MGP - FAP - IGN - ENAMM - CONIDA - ACFFAA - SIMA y FAME
			Difundir a través de Internet sobre el "Día de la No Violencia Contra la Mujer".	Número de publicaciones en el Internet sobre el "Día de la No Violencia Contra la Mujer".	Publicación (Uno por órgano responsable)	0	11	11	11	100%	DGRRHH del MINDEF - CCFFAA - EP - MGP - FAP - IGN - ENAMM - CONIDA - ACFFAA - SIMA y FAME
			Realizar charlas informativas sobre hostigamiento sexual.	Número de charlas realizadas para la prevención del hostigamiento sexual.	Charla (Dos por órgano responsable)	11	11	22	20	91%	DGRRHH del MINDEF - CCFFAA - EP - MGP - FAP - IGN - ENAMM - CONIDA - ACFFAA - SIMA y FAME
	2.3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	Implementar Lactarios Institucionales.	N° de dependencias que han implementado Lactarios Institucionales.	Dependencia	5	0	5	3	60%	DGRRHH MINDEF - CCFFAA - EP - FAP - MGP



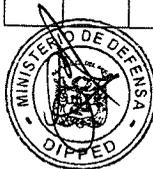
Entidad: Ministerio de Defensa - MINDEF

COD MAT	COD P.N	POLÍTICAS NACIONALES	MEDIDAS	INDICADORES PRIORIZADOS	UNIDAD DE MEDIDA	Metas Programadas			EJEC ANUAL	AVANCE ANUAL	ÓRGANOS RESPONSABLES
						I SEM	II SEM	Anual			
2	2.4	Promover el acceso de las mujeres a instancias de poder y toma de decisiones en la sociedad y en la administración pública.	Promover la igualdad de oportunidades del Personal Militar femenino para el acceso a cargos de responsabilidad.	Número de Oficiales damas que ocupan cargos de responsabilidad.	Oficial dama (El acumulado de todos los órganos)	20	0	20	20	100%	DGRRHH del MINDEF - EP - MGP y FAP
			Realizar eventos de carácter informativo para la captación de mujeres en las Escuelas de Formación de las Fuerzas Armadas (Escuelas de Oficiales, Escuelas Técnicas) y Escuela Nacional de Marina Mercante (ENAMM).	Número de eventos realizados	Evento (El acumulado de todos los órganos)	0	4	4	4	100%	EP - MGP - FAP y ENAMM
			Promover la igualdad de oportunidades del Personal Civil femenino para el acceso a cargos de responsabilidad.	Número de empleadas civiles damas que ocupan cargos de responsabilidad.	Empleada civil dama	3	0	3	3	100%	DGRRHH del MINDEF
3. EN MATERIA DE JUVENTUD:											
3	3.1	Formular planes, programas y proyectos que atiendan las demandas y aspiraciones de la juventud en los asuntos que conciernan a cada uno de los ministerios y las diferentes instituciones del Estado.	Implementar y acondicionar programas de educación a favor de jóvenes del Servicio Militar.	Número de programas de educación implementados.	Programa	2	4	6	6	100%	DGEDOC del MINDEF
				Número de becas gestionadas para los programas de educación.	Beca	1800	4000	5800	5800	100%	DGEDOC del MINDEF
	3.2	Fortalecer y fomentar la participación juvenil en los distintos espacios políticos y sociales, así como en los ministerios y las diferentes instituciones del Estado, para la promoción de planes, proyectos y programas en materia de juventud.	Fomentar la participación e integración de la juventud con vocación militar al Sector Defensa por medio de los Encuentros Regionales de Juventudes.	Cantidad de jóvenes participantes en encuentros regionales de juventudes.	Participante	800	800	1600	1250	78%	DGEDOC del MINDEF
	3.3	Promover planes, programas y proyectos de capacitación para el trabajo, liderazgo, actitudes solidarias y emprendedoras, que contribuyan a la empleabilidad de la juventud.	Proporcionar capacitación Técnico Productiva.	Número de personal de las FFAA capacitados en Educación Técnico Productiva.	Personal Capacitado (El acumulado de todos los órganos)	3500	3500	7000	7000	100%	EP - MGP y FAP
	3.5	Desarrollar planes, programas y proyectos de salud orientados específicamente a la población juvenil, garantizando un clima de confianza, respeto y confidencialidad en su atención, eliminando las barreras culturales, sociales, legales y económicas que impidan el acceso de los jóvenes a los servicios de salud.	Promover campañas de prevención o atención que enriquezcan la salud física y mental de los jóvenes del Sector Defensa.	Número de jóvenes participantes en programas de orientación sobre salud preventiva (salud sexual y reproductiva, salud mental, abuso de sustancias psicoactivas, violencia, ETS, VIH, etc.)	Participante (El acumulado de todos los órganos)	5000	5000	10000	10000	100%	EP - MGP y FAP
	3.6	Desarrollar planes, programas y proyectos que garanticen la prevención y rehabilitación de jóvenes que se encuentran en situaciones de vulnerabilidad, atendiendo su heterogeneidad, en el marco de una cultura de paz, tolerancia y seguridad ciudadana.	Implementar programas de prevención y de rehabilitación para jóvenes que se encuentren en situación de vulnerabilidad.	Número de programas implementados con servicios de atención para jóvenes que se encuentren en situación de vulnerabilidad.	Programa (Uno por órgano responsable)	3	0	3	3	100%	EP - MGP y FAP
3.7	Fortalecer las capacidades de los jóvenes rurales e indígenas en sus espacios sociales y políticos locales, así como su proyección hacia los ámbitos regional y nacional, reconociendo y promoviendo sus culturas e identidades.	Desarrollar acciones que faciliten el acceso de los jóvenes de zonas rurales e indígenas a los servicios de formación que proporciona el Sector Defensa.	Número de jóvenes rurales e indígenas con acceso al Servicio Militar.	Joven (El acumulado de todos los órganos)	1000	1000	2000	2000	100%	EP - MGP y FAP	
4. EN RELACIÓN A LOS PUEBLOS ANDINOS, AMAZÓNICOS, AFROPERUANOS Y ASIÁTICO PERUANOS											
4	4.1	Coadyuvar en la implementación de programas y proyectos de alcance nacional y de políticas sectoriales para el desarrollo integral de los Pueblos Andinos, Amazónicos, Afroperuanos y Asiático peruanos.	Ejecutar acciones que colaboren a mejorar la calidad de vida de los habitantes de los pueblos andinos y amazónicos.	Número de acciones cívicas desarrolladas.	Acción Cívica (El acumulado de todos los órganos)	20	20	40	40	100%	CCFFAA- EP - MGP y FAP
				Número de beneficiarios en las acciones cívicas desarrolladas.	Beneficiario (El acumulado por todos los órganos)	3500	3500	7000	7000	100%	CCFFAA- EP - MGP y FAP



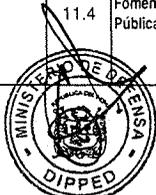
Entidad: Ministerio de Defensa - MINDEF

COD MAT	COD P.N	POLÍTICAS NACIONALES	ACTIVIDADES	INDICADORES PRIORIZADOS	UNIDAD DE MEDIDA	Metas Programadas			EJEC ANUAL	AVANCE ANUAL	ÓRGANOS RESPONSABLES
						I SEM	II SEM	Anual			
5. EN RELACIÓN A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD											
5	5.1	Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada Sector e institución pública su contratación y acceso a cargos de dirección.	Establecer normas institucionales que propicien la igualdad de oportunidades para el personal con discapacidad que postule para trabajar en el Sector Defensa.	Número de normas internas que propicien la igualdad de oportunidades para el personal con discapacidad que postule para trabajar en el Sector Defensa.	Norma	1	0	1	1	100%	DGRRHH del MINDEF
	5.3	Erradicar toda forma de discriminación en contra de las personas con discapacidad.	Realizar charlas informativas sobre discriminación en contra de las personas con discapacidad.	Número de charlas informativas para la prevención de discriminación en contra de las personas con discapacidad.	Charla (Uno por órgano responsable)	5	0	5	4	80%	DGRRHH del MINDEF - CCFFAA - EP - MGP - FAP
			Implementar rampas o elevadores para discapacitados en los locales Institucionales a Nivel Nacional.	Número de edificaciones de uso público que han sido habilitadas para el acceso de personas con discapacidad.	Edificación habilitada (Uno por Órgano responsable)	10	0	10	7	70%	DGRRHH del MINDEF - CCFFAA - EP - MGP - FAP - IGN - ENAMM - CONIDA - SIMA y FAME
			Implementar o acondicionar servicios higiénicos para personal con discapacidad en los locales Institucionales a Nivel Nacional.	Número de locales con servicios higiénicos para personal discapacitado.	Local (Uno por órgano responsable)	5	0	5	5	100%	DGRRHH del MINDEF - CCFFAA - EP - MGP - FAP
5.4	Implementar medidas eficaces de supervisión para garantizar la difusión y el efectivo cumplimiento de las normas legales que protegen a las personas con discapacidad.	Establecer normas para garantizar la difusión y el efectivo cumplimiento de las normas legales que protegen a las personas con discapacidad.	Número de normas internas para garantizar la difusión y el efectivo cumplimiento de las normas legales que protegen a las personas con discapacidad.	Norma	1	0	1	1	100%	DGRRHH del MINDEF	
6. EN MATERIA DE INCLUSIÓN											
6	6.3	Adoptar medidas de erradicación del trabajo infantil y apoyar la promoción de la paternidad responsable.	Desarrollar eventos educativos comunicacionales a favor de la paternidad responsable.	Número de charlas sobre la paternidad responsable.	Charla (Uno por órgano responsable)	10	0	10	10	100%	DGRRHH del MINDEF - CCFFAA - EP - MGP - FAP - IGN - ENAMM - CONIDA - SIMA y FAME
7. EN MATERIA DE EXTENSIÓN TECNOLÓGICA, MEDIO AMBIENTE Y COMPETITIVIDAD											
7	7.1	Estimular dentro de cada institución del Gobierno Nacional y promover en la sociedad la difusión de actividades de investigación básica, investigación aplicada y de innovación tecnológica, estableciendo incentivos para la participación de investigadores en actividades de transferencia tecnológica en todas las regiones del país.	Promover la investigación e innovación tecnológica.	Número de actividades de difusión para promover la investigación e innovación tecnológica.	Actividad (Uno por órgano responsable)	4	0	4	4	100%	EP - MGP - FAP y CONIDA
	7.2	Promover actividades de ciencia, tecnología e innovación tecnológica en forma desconcentrada y descentralizada, a escala nacional, regional y local, concertando con instituciones privadas la realización conjunta de programas y proyectos de innovación tecnológica.	Formular las normas para promover las actividades de ciencia, tecnología e innovación tecnológica.	Número de normas para promover las actividades de ciencia, tecnología e innovación tecnológica.	Norma (Uno por órgano responsable)	4	0	4	3	75%	EP-MGP-FAP y CONIDA
	7.6	Promover e impulsar programas y proyectos de innovación tecnológica.	Proponer proyectos para la innovación tecnológica.	Número de proyectos propuestos de innovación tecnológica.	Proyecto (Uno por órgano responsable)	0	6	6	4	67%	EP - MGP - FAP - CONIDA - SIMA y FAME



Entidad: Ministerio de Defensa - MINDEF

COD MAT	COD P.N.	POLÍTICAS NACIONALES	MODALIDADES	INDICADORES PRIORIZADOS	UNIDAD DE MEDIDA	Metas Programadas			EJEC ANUAL	AVANCE ANUAL	ÓRGANOS RESPONSABLES
						I SEM	II SEM	Anual			
7	7.7	Apoyar las estrategias nacionales, regionales y locales de lucha contra la contaminación del ambiente.	Formular normas para apoyar la preservación y protección del ambiente.	Número de Normas para apoyar la preservación y protección del ambiente.	Norma (Uno por órgano responsable)	6	0	6	4	67%	CCFFAA - EP - MGP - FAP - SIMA y FAME
8. EN RELACIÓN AL AUMENTO DE CAPACIDADES SOCIALES											
8	8.1	Apoyar las estrategias nacionales, regionales y locales de lucha contra la pobreza y seguridad alimentaria así como los Planes Nacionales Sectoriales para ser articulados con los planes de desarrollo comunitario, local y regional.	Participar en los planes de lucha contra la pobreza (En zonas declaradas en estado de emergencia, ciudades fronterizas y áreas críticas)	Número de Planes para participar en la lucha contra la pobreza (En zonas declaradas en estado de emergencia, ciudades fronterizas y áreas críticas).	Plan (Uno por órgano responsable)	4	0	4	4	100%	CCFFAA - EP - MGP y FAP
	8.3	Difundir en todas sus acciones y programas, los valores éticos de convivencia social tales como la honestidad, la transparencia, la responsabilidad, la solidaridad, el respeto y la puntualidad.	Realizar charlas para fortalecer los valores éticos de convivencia social.	Número de charlas para fortalecer los valores éticos de convivencia social.	Charla (Uno por órgano responsable)	11	0	11	8	73%	DGRRHH del MINDEF - CCFFAA - EP - MGP - FAP - IGN - ENAMM - CONIDA - ACFFAA - SIMA y FAME
9. EN MATERIA DE EMPLEO Y MYPE											
9	9.1	Desarrollar políticas enfocadas en la generación de empleo digno.	Ejecutar programas de educación técnico productiva.	Número de programas de educación técnico productivo desarrollados.	Programa (Uno por órgano responsable)	3	0	3	3	100%	EP - MGP y FAP
	9.3	Promover la participación de la MYPE en las adquisiciones estatales.	Promover la participación transparente de las MYPEs en los procesos de adquisiciones y contrataciones públicas.	Número de Procesos adjudicados a MYPE.	Proceso adjudicado	10	10	20	16	80%	SIMA
11. EN MATERIA DE POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN											
11	11.1	Fortalecer la lucha contra la corrupción en las licitaciones, las adquisiciones y la fijación de los precios referenciales, eliminando los cobros ilegales y excesivos.	Fomentar la capacitación en materia anticorrupción del Personal encargado de las Contrataciones Públicas para el desempeño de sus funciones.	Número de charlas en materia anticorrupción en las compras estatales.	Charla (Una por órgano responsable)	10	0	10	5	50%	CCFFAA - EP - MGP - FAP - ACFFAA - IGN - ENAMM - CONIDA - SIMA y FAME
			Participar en veedurías en los procesos de contratación y adquisición de bienes, servicios y obras.	Número de informes presentados.	Informe (El acumulado de todos los órganos)	10	10	20	15	75%	IG del MINDEF - CCFFAA - EP - MGP - FAP
	11.2	Garantizar la transparencia y la rendición de cuentas.	Asegurar la atención de solicitudes de acceso a la información pública.	Porcentaje de solicitudes atendidas de acceso a la información pública.	Porcentaje	100%	100%	100%	100%	100%	SG del MINDEF - CCFFAA - EP - MGP y FAP
	11.3	Promover, a través de sus acciones y comunicaciones, la Ética Pública.	Realizar acciones de difusión de la Ley del Código de Ética de la Función Pública, así como del Código de Ética de las FFAA del Perú.	Porcentaje de personal que ha recibido capacitación interna sobre los Códigos de Ética de las FFAA y de la Función Pública.	Porcentaje	100%	100%	100%	100%	100%	SG del MINDEF - CCFFAA - EP - MGP - FAP - IGN - ENAMM - CONIDA - ACFFAA - SIMA y FAME
	11.4	Fomentar la participación ciudadana en la vigilancia y control de la Gestión Pública.	Implementar buzones de sugerencia del público.	Número de buzones de sugerencia implementados.	Buzón (El acumulado de todos los órganos)	11	0	11	11	100%	DGRRHH del MINDEF - CCFFAA - EP - MGP - FAP - IGN - ENAMM - CONIDA - ACFFAA - SIMA y FAME



Entidad: Ministerio de Defensa - MINDEF

COD MAT	COD P.N	POLÍTICAS NACIONALES	DADES	INDICADORES PRIORIZADOS	UNIDAD DE MEDIDA	Metas Programadas			EJEC ANUAL	AVANCE ANUAL	ÓRGANOS RESPONSABLES
						I SEM	II SEM	Anual			
13. EN MATERIA DE SERVICIO CIVIL											
13	13.1	Profesionalizar la función pública para brindar servicios de calidad a los ciudadanos, sobre la base de los principios de mérito, publicidad e igualdad de oportunidades.	Promover la profesionalización de la Función Pública mediante la capacitación y la ejecución de concursos públicos transparentes.	Porcentaje de puestos que son asignados mediante concursos públicos.	Porcentaje	100%	100%	100%	100%	100%	DGRRHH del MINDEF
	13.2	Fortalecer la gestión de los recursos humanos del Estado a cargo de las Oficinas de Recursos Humanos, contribuyendo al cumplimiento de los derechos y obligaciones de los trabajadores.	Formular el Plan de Desarrollo de las Personas.	Número de informes de la ejecución del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) según los lineamientos establecidos por SERVIR.	Informe (Uno por órgano responsable)	11	0	11	7	64%	DGRRHH del MINDEF - CCFFAA - EP - MGP - FAP - IGN - ENAMM - CONIDA - ACFFAA - SIMA y FAME
14. EN MATERIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES											
14	14.1	Institucionalizar y desarrollar los procesos de la Gestión del Riesgo de Desastres (GRD) a través del Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres (SINAGERD).	Fortalecer la organización y gestión del Sector Defensa en coordinación con las instituciones públicas, privadas y de la población, promoviendo acciones concertadas y articuladas, para asegurar el desarrollo de los procesos de la GRD.	Número de reuniones de coordinación con el Instituto Nacional de Defensa Civil, el Centro Nacional de Estimación, Prevención y Reducción del Riesgo de Desastres y otros organismos relacionados a los Procesos de la Gestión del Riesgo de Desastres.	Reunión (El acumulado de todos los órganos)	6	6	12	12	100%	DGEPE del MINDEF - CCFFAA
			Fomentar en el Sector Defensa la cooperación científica y tecnológica, orientándola al fortalecimiento de las actividades del MINDEF en apoyo al SINAGERD.	Número de cartas de inundación formuladas en el ámbito nacional y proyectos de cooperación científica y tecnológica.	Carta de inundación formulada.	1	1	2	2	100%	MGP
		Fortalecer en el Sector Defensa la capacidad de predicción y monitoreo de las entidades científicas relacionadas con la Gestión del Riesgo de Desastres.	Número de operadores capacitados del Centro Nacional de Alerta de Tsunami.	Persona capacitada	30	30	60	60	100%	MGP	
	14.2	Fortalecer el desarrollo de capacidades en todas las instancias del Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastre, para la toma de decisiones en los tres niveles de gobierno.	Capacitar en materia de Gestión del Riesgo de Desastres, a las autoridades, funcionarios y especialistas responsables de la gestión técnica y administrativa de las instituciones que conforman el Sector Defensa.	Número de funcionarios capacitados.	Funcionario capacitado (El acumulado de todos los órganos)	20	20	40	40	100%	DGEPE del MINDEF - CCFFAA - EP - MGP y FAP
	14.4	Fortalecer la cultura de prevención y el aumento de la resiliencia para el desarrollo sostenible.	Fortalecer y mejorar permanentemente el incremento de resiliencia y respuesta en los órganos, organismos Públicos y Empresas del Sector Defensa.	Número de simulacros y ensayos.	Simulacro y ensayo (Dos por órgano responsable)	11	11	22	21	95%	DGEPE del MINDEF - CCFFAA - EP - MGP - FAP - IGN - ENAMM - CONIDA - ACFFAA - SIMA y FAME

