



PERÚ

Ministerio de Defensa

Viceministro de Recursos
para la DefensaDirección
General de Recursos Humanos

PUESTOS Y PERFILES DEL PERSONAL ALTAMENTE CALIFICADO CONTRATADO EN EL MARCO DE LA LEY N° 29806, SU REGLAMENTO Y MODIFICATORIAS 2019

N°	PUESTO CONTRATADO	PERFIL ESPECIFICO
1	Asesor III del Despacho Ministerial	Título profesional y/o grado académico de maestría o doctorado. De preferencia estudios de Postgrado a nivel de maestría. Un mínimo de ocho (08) en labores de asesoría y/o en cargos directivos, jefaturales o sus equivalentes. No estar inhabilitado para ejercer función pública por decisión administrativa firme o sentencia judicial con calidad de cosa juzgada.
2	Asesor II del Despacho Ministerial	Título profesional y/o grado académico de maestría o doctorado. De preferencia estudios de Postgrado a nivel de maestría. Un mínimo de seis (6) años de experiencia general. Un mínimo de tres (3) años en labores de asesoría y/o en cargos directivos, jefaturales o sus equivalentes. No estar inhabilitado para ejercer función pública por decisión administrativa firme o sentencia judicial con calidad de cosa juzgada.
3	Asesor II del Despacho Viceministerial de Políticas para la Defensa	Título profesional y/o grado académico de maestría o doctorado. De preferencia estudios de Postgrado a nivel de maestría. Un mínimo de seis (6) años de experiencia general. Un mínimo de tres (3) años en labores de asesoría y/o en cargos directivos, jefaturales o sus equivalentes. No estar inhabilitado para ejercer función pública por decisión administrativa firme o sentencia judicial con calidad de cosa juzgada.
4	Asesor II del Despacho Viceministerial de Recursos para la Defensa	Título profesional y/o grado académico de maestría o doctorado. De preferencia estudios de Postgrado a nivel de maestría. Un mínimo de seis (6) años de experiencia general. Un mínimo de tres (3) años en labores de asesoría y/o en cargos directivos, jefaturales o sus equivalentes. No estar inhabilitado para ejercer función pública por decisión administrativa firme o sentencia judicial con calidad de cosa juzgada.
5	Asesor II de Secretaría General	Título profesional y/o grado académico de maestría o doctorado. De preferencia estudios de Postgrado a nivel de maestría. Un mínimo de seis (6) años de experiencia general. Un mínimo de tres (3) años en labores de asesoría y/o en cargos directivos, jefaturales o sus equivalentes. No estar inhabilitado para ejercer función pública por decisión administrativa firme o sentencia judicial con calidad de cosa juzgada.
6	Director General de Planeamiento y Presupuesto	Título Profesional universitario en Administración, Economía, Contabilidad, o equivalente que incluya estudios relacionados con el servicio que presta en el Ministerio de Defensa. Estudios de maestría en Administración o Gestión Pública o similares, de preferencia en Gestión Administrativa o afines. Conocimiento de la normativa de los sistemas administrativos de su competencia. Experiencia de 10 años en aspectos presupuestales Amplia experiencia en la dirección y conducción de programas técnico-administrativos. No estar inhabilitado para ejercer función pública por decisión administrativa firme o sentencia judicial con calidad de cosa juzgada.
7	Director General del Centro de Altos Estudios Nacionales - CAEN - EPG.	Título profesional y/o grado académico de maestría o doctorado. Ser ciudadano peruano en ejercicio, de reconocido prestigio. Tener el grado de académico de Doctor o el más alto grado académico o título profesional que otorga el "CAEN EPG". Poseer probada experiencia profesional y de docente en las áreas de desarrollo, seguridad y defensa nacional y en el Sistema universitario y/o Sistema Educativo del Sector Defensa. No estar inhabilitado para ejercer función pública por decisión administrativa firme o sentencia judicial con calidad de cosa juzgada.
8	Director General de Educación y Doctrina	Título profesional y/o grado académico de maestría o doctorado. De preferencia con estudios de postgrado a nivel de maestría. Un mínimo de seis (6) años de experiencia general. Un mínimo de tres (3) años en labores de asesoría y/o en cargos directivos, jefaturales o sus equivalentes. De preferencia experiencia en la conducción de personal. No estar inhabilitado para ejercer función pública por decisión administrativa firme o sentencia judicial con calidad de cosa juzgada.



PERÚ

Ministerio de Defensa

Viceministro de Recursos
para la Defensa

Dirección
General de Recursos Humanos

PUESTOS Y PERFILES DEL PERSONAL ALTAMENTE CALIFICADO CONTRATADO EN EL MARCO DE LA LEY N° 29806, SU REGLAMENTO Y MODIFICATORIAS 2019

N°	PUESTO CONTRATADO	PERFIL ESPECIFICO
9	Director General Previsional de las Fuerzas Armadas	<p>Título profesional y/o grado académico de maestría o doctorado.</p> <p>De preferencia con estudios de postgrado a nivel de maestría.</p> <p>Un mínimo de seis (6) años de experiencia general.</p> <p>Un mínimo de tres (3) años de experiencia en labores de asesoría o cargos directivos y/o en cargos jefaturales o sus equivalentes.</p> <p>De preferencia experiencia en la conducción de personal.</p> <p>No estar inhabilitado para ejercer función pública por decisión administrativa firme o sentencia judicial con calidad de cosa juzgada.</p>
10	Jefe del Instituto Nacional de Defensa Civil (INDECI)	<p>Profesional titulado de las carreras universitarias u Oficial Militar en actividad o retiro de las Fuerzas Armadas con grado mínimo de General.</p> <p>Experiencia general mínima de diez (10) años en el Sector Público y/o privado.</p> <p>Experiencia específica mínima en cargos directivos, jefaturales o de supervisión de cinco (05) años.</p> <p>De preferencia, capacitación especializada a nivel de postgrado.</p> <p>De preferencia, especialización en Gestión del Riesgo de Desastres.</p> <p>No estar inhabilitado para ejercer función pública por decisión administrativa firme o sentencia judicial con calidad de cosa juzgada.</p>