



PERÚ

Ministerio de Defensa

Viceministro de Recursos para
la Defensa

Dirección
General de Recursos Humanos

PUESTOS Y PERFILES DEL PERSONAL ALTAMENTE CALIFICADO CONTRATADO EN EL MARCO DE LA LEY N° 29806, SU REGLAMENTO Y MODIFICATORIAS

N°	PUESTO CONTRATADO	PERFIL ESPECIFICO
1	Jefa de Gabinete de Asesores	Título profesional universitario de abogado, economista, administrador, ingeniero o carreras afines a cargo. Con estudios de Postgrado, maestría o doctorado De preferencia con capacitación especializada en áreas de competencia del Ministerio de Defensa, a nivel de postgrado Un mínimo de doce (12) años de experiencia en los temas de la asesoría; y Un mínimo de cinco (5) años de experiencia en la administración pública
2	Jefe de la Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas	Contar con reconocida solvencia económica y moral, así como idoneidad profesional. Este requisito se acreditará demostrando no menos de siete (07) años de experiencia en un cargo de Gerencia o Dirección. Contar con grado académico en Derecho, Economía, Administración, Ingeniería, Ciencias o carreras afines. Contar con grado de Maestría o Doctorado, y con cursos de especialización o posgrado en materias afines. No haber sido inhabilitado para contratar con el Estado No tener participación en personas jurídicas que contraten con el Estado No estar inmerso en causal de impedimento para el ejercicio de la función pública No haber sido condenado por delito doloso Ser peruano de nacimiento
3	Asesor III del Despacho Ministerial	Título profesional universitario que incluya estudios relacionados con la especialidad requerida Capacitación especializada en el área requerida, a nivel de postgrado y; Un mínimo de diez (10) años de experiencia en los temas de la asesoría o de labor en la administración pública.
4	Asesor II del Despacho Viceministerial de Recursos para la Defensa	Título profesional universitario que incluya estudios relacionados con la especialidad requerida Capacitación especializada en el área requerida, a nivel de postgrado Experiencia de ocho (08) años de trabajo profesional y un mínimo de (03) años de experiencia en las materias del puesto. En caso de militares en situación de retiro, ejercer o haber el grado de Coronel o su equivalente. No pueden ejercer el cargo de asesor, militares en actividad.
5	Director General de Administración	Título profesional universitario en Administración, Economía, Contabilidad o equivalente que incluya estudios relacionados con el servicio que presta en el Ministerio de Defensa. Estudios de Maestría o Doctorado Amplia experiencia en la dirección y conducción de programas técnico-administrativos Ser designado por el Ministro
6	Coordinador parlamentario	Poseer título profesional universitario No ser militar en actividad Poseer capacitación especializada en el área requerida, a nivel de postgrado Experiencia en actividades de coordinación con el Congreso de la República
7	Director General de Planeamiento y Presupuesto	Título profesional universitario en Administración, Economía, Contabilidad o equivalente que incluya estudios relacionados con el servicio que presta en el Ministerio de Defensa. Estudios de maestría en Administración o Gestión Pública o similares, de preferencia en Gestión Administrativa o afines Conocimiento de la normativa de los sistemas administrativos de su competencia. Experiencia de 10 años en aspectos presupuestales Amplia experiencia en la dirección y conducción de programas técnico-administrativos.

**PERÚ**

Ministerio de Defensa

Viceministro de Recursos para
la DefensaDirección
General de Recursos Humanos**PUESTOS Y PERFILES DEL PERSONAL ALTAMENTE CALIFICADO CONTRATADO EN EL MARCO DE LA LEY N° 29806, SU REGLAMENTO Y MODIFICATORIAS**

N°	PUESTO CONTRATADO	PERFIL ESPECIFICO
8	Director General de Relaciones Internacionales	Tener título profesional universitario que incluya estudios de la especialidad Estudios de maestría en temas relativos a la materia de la competencia Experiencia de diez (10) años de trabajo profesional y un mínimo de cinco (05) años de experiencia en las materias afines al puesto Conocimiento de la normativa objeto de trabajo Experiencia en la conducción de personal En caso de militares en situación de retiro, ejercer o haber el grado de Coronel o su equivalente.
9	Director General de Educación y Doctrina	Tener título profesional universitario que incluya estudios de la especialidad Estudios de maestría en temas relativos a la materia de la competencia Experiencia de diez (10) años de trabajo profesional y un mínimo de cinco (05) años de experiencia en las materias afines al puesto Conocimiento de la normativa objeto de trabajo Experiencia en la conducción de personal En caso de militares en situación de retiro, ejercer o haber el grado de Coronel o su equivalente.
10	DIRECTORA GENERAL PREVISIONAL DE LAS FUERZAS ARMADAS	Tener título profesional universitario que incluya estudios de la especialidad Estudios de maestría en temas relativos a la materia de la competencia Experiencia de diez (10) años de trabajo profesional y un mínimo de cinco (05) años de experiencia en las materias afines al puesto Conocimiento de la normativa objeto de trabajo Experiencia en la conducción de personal En caso de militares en situación de actividad o retiro, ejercer o haber ejercido el grado de General de Brigada o su equivalente.
11	Jefe de la Oficina General de Tecnologías de la Información y Estadística	Tener título profesional universitario que incluya estudios de la especialidad Estudios de maestría en temas relativos a la materia de la competencia Experiencia de diez (10) años de trabajo profesional y un mínimo de cinco (05) años de experiencia en las materias afines al puesto Conocimiento de la normativa objeto de trabajo Experiencia en la conducción de personal En caso de militares en situación de actividad o retiro, ejercer o haber ejercido el grado de General de Brigada o su equivalente
12	Jefa de la Oficina General de Asesoría Jurídica	Tener título profesional universitario que incluya estudios de la especialidad Estudios de maestría en temas relativos a la materia de la competencia Experiencia de diez (10) años de trabajo profesional y un mínimo de cinco (05) años de experiencia en las materias afines al puesto Conocimiento de la normativa objeto de trabajo Experiencia en la conducción de personal