



Capitán de Corbeta CJ
Enrique VERTIZ Alcocer
Unidad de Resoluciones
MINISTERIO DE DEFENSA

Resolución Ministerial

Jesús María, 24 ENE. 2018

N° 0090-2018-DE/SG

VISTOS:

El Oficio N° 36-2018-DIGEPE/DIPPED de la Dirección General de Política y Estrategia, el Informe Técnico N° 03-2018/DIGEPE/DIPPED de la Dirección General de Política y Estrategia; el Informe Legal N° 112-2018-MINDEF/QGAJ de la Oficina General de Asesoría Jurídica; y,

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 4 de la Ley N° 29158, Ley Orgánica del Poder Ejecutivo, establece que es competencia exclusiva del Poder Ejecutivo, entre otras, el diseño y supervisión de las políticas nacionales y sectoriales, las cuales son de cumplimiento obligatorio por todas las entidades del Estado en todos los niveles de gobierno;

Que, el artículo 2 del Decreto Supremo N° 027-2017-PCM y sus modificatorias, establece que, además del cumplimiento de las políticas y acciones sectoriales, las Políticas Nacionales son de obligatorio cumplimiento para todos y cada uno de los Ministerios y demás entidades del Gobierno Nacional;

Que, el artículo 3 del citado Decreto Supremo, dispone que, mediante Resolución Ministerial, cada Sector debe aprobar y publicar las metas concretas y los indicadores de desempeño para evaluar semestralmente el cumplimiento de las Políticas Nacionales y Sectoriales de su competencia;

Que, asimismo, el numeral 7.2.5 de la Directiva N° 001-2016-PCM/SC denominada "Lineamientos para la aprobación de indicadores de desempeño y metas de las Políticas Nacionales del Decreto Supremo N° 027-2007-PCM y sus modificatorias; y, para la presentación de informes de evaluación", aprobada por Resolución Ministerial N° 064-2016-PCM, establece que, una vez que las propuestas de indicadores, metas y lineamientos de cada sector sean validadas a través del Sistema Nacional de Políticas Nacionales – SISPNAC, se deberá aprobar, mediante Resolución Ministerial, la matriz que contiene los productos o actividades prioritarias, indicadores y metas correspondientes;

Que, mediante el Informe Técnico N° 03-2018/DIGEPE/DIPPED del 12 de enero de 2018, remitido a través del Oficio N° 36-2018-DIGEPE/DIPPED de la misma fecha, la



Dirección General de Política y Estrategia señaló que en cumplimiento de la normativa aplicable, se realizaron diversas coordinaciones con la Secretaría de Coordinación de la Presidencia del Consejo de Ministros sobre los aspectos relacionados a la formulación de la Matriz de Metas e Indicadores de las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento del Ministerio de Defensa para el Año Fiscal 2018, la misma que fue registrada en el SISPNAC;

Que, en consecuencia, en aplicación de lo dispuesto en el artículo 3 del Decreto Supremo N° 027-2017-PCM y sus modificatorias, y el numeral 7.2.5 de la Directiva N° 001-2016-PCM/SC, habiendo sido registrada la propuesta de los productos o actividades prioritarias, indicadores y metas, la Dirección General de Política y Estrategia señaló que corresponde aprobar mediante Resolución Ministerial la Matriz que los contiene;

Que, de conformidad con lo dispuesto en la Ley N° 29158, Ley Orgánica del Poder Ejecutivo; en el Decreto Supremo N° 027-2007-PCM, que define y establece las Políticas Nacionales de obligatorio cumplimiento para las entidades del Gobierno Nacional, y sus modificatorias; en el Decreto Legislativo N° 1134, que aprueba la Ley de Organización y Funciones del Ministerio de Defensa; el Reglamento de Organización y Funciones, aprobado por Decreto Supremo N° 006-2016-DE, y Directiva N° 001-2016-PCM/SC denominada "Lineamientos para la aprobación de indicadores de desempeño y metas de las Políticas Nacionales del Decreto Supremo N° 027-2007-PCM y sus modificatorias; y, para la presentación de informes de evaluación", aprobada por Resolución Ministerial N° 064-2016-PCM;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1.- Aprobar la Matriz de Metas e indicadores de las Políticas Nacionales del Ministerio de Defensa para el Año Fiscal 2018, que como Anexo forma parte integrante de la presente Resolución Ministerial.

ARTÍCULO 2.- Disponer que la Dirección General de Política y Estrategia es la encargada de realizar la evaluación semestral y anual de la presente Matriz; para lo cual, los Órganos, Organismos Públicos y Empresas del Sector Defensa inmersos en su cumplimiento, remitirán la evaluación de su ejecución, a más tardar a los diez (10) días útiles de culminados los semestres correspondientes.

ARTÍCULO 3.- Disponer que la presente Resolución Ministerial sea publicada en el diario Oficial "El Peruano", y la Matriz a que se refiere el artículo 1, sea difundida en el Portal Institucional del Ministerio de Defensa (www.mindef.gob.pe).

Regístrese, comuníquese y publíquese.

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

Capitán de Corbeta CJ
Enrique VERTIZ Alcocen
Unidad de Resoluciones
MINISTERIO DE DEFENSA

JORGE KISIC WAGNER
MINISTRO DE DEFENSA

MATRIZ DE PROGRAMACIÓN DE METAS E INDICADORES EN EL MARCO DE LAS POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO AF-2018
DECRETO SUPREMO Nº 027-2007-PCM Y SUS MODIFICATORIAS

Cód. Mat.	Política Nacional en Materia de	Cod. Obj.	Objetivo	Indicador del Supervisor	Producto o Actividad Prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	PROGRAMACIÓN			Unidad Responsable	Ministerio
								I SEM	II SEM	Anual		
1	DESCENTRALIZACIÓN	1.3	CAPACITAR SECTORIALMENTE A LOS GOBIERNOS REGIONALES Y LOCALES, A FIN DE GENERAR Y CONSOLIDAR UNA CONVENIENTE CAPACIDAD DE GESTIÓN.	NÚMERO DE USUARIOS CON COMPETENCIAS ADQUIRIDAS PARA LA GESTIÓN DESCENTRALIZADA EN LOS GRUPOS Y GLS	FORMULAR Y APROBAR EL PLAN ANUAL SECTORIAL DE TRANSFERENCIA.	PLAN ANUAL DE TRANSFERENCIA DE COMPETENCIAS SECTORIALES A LOS GOBIERNOS REGIONALES Y LOCALES 2017.	NÚMERO	1	0	1	DGPP DEL MINDEF INDECI Y CENEPRED	MINDEF
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	PROMOVER LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS, PLANES NACIONALES Y PRÁCTICAS DEL ESTADO, ASÍ COMO EN LA CONTRATACIÓN DE SERVIDORES PÚBLICOS Y EL ACCESO A LOS CARGOS DIRECTIVOS.	ÍNDICE DE DESIGUALDAD DE GÉNERO	FORMULAR INFORMES DEL SECTOR DEFENSA SOBRE EL CUMPLIMIENTO DE LA LEY Nº 28983, LEY DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES.	NÚMERO DE INFORMES DEL SECTOR DEFENSA SOBRE EL CUMPLIMIENTO DE LA LEY Nº 28983	INFORME	1	1	2	DGRRHH DEL MINDEF	MINDEF
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	PROMOVER LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS, PLANES NACIONALES Y PRÁCTICAS DEL ESTADO, ASÍ COMO EN LA CONTRATACIÓN DE SERVIDORES PÚBLICOS Y EL ACCESO A LOS CARGOS DIRECTIVOS.	ÍNDICE DE DESIGUALDAD DE GÉNERO	VACANTES PARA MUJERES EN LAS ESCUELAS DE FORMACIÓN DE LAS FUERZAS ARMADAS Y ESCUELA DE MARINA MERCANTE.	PORCENTAJE DE MUJERES QUE ACCEDEN A UNA VACANTE EN LAS ESCUELAS DE FORMACIÓN Y SERVICIO MILITAR VOLUNTARIO DE LAS FUERZAS ARMADAS.	PORCENTAJE	13	0	13	EP - MGP - FAP Y ENAMM	MINDEF
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	PROMOVER LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS, PLANES NACIONALES Y PRÁCTICAS DEL ESTADO, ASÍ COMO EN LA CONTRATACIÓN DE SERVIDORES PÚBLICOS Y EL ACCESO A LOS CARGOS DIRECTIVOS.	ÍNDICE DE DESIGUALDAD DE GÉNERO	APOYAR LA PROMOCIÓN DE LA PATERNIDAD RESPONSABLE.	CUMPLIMIENTO EN EL OTORGAMIENTO DE LICENCIA POR PATERNIDAD.	PORCENTAJE	100	100	100	DGRRHH DEL MINDEF - CCFFAA - EP - MGP - FAP - ENAMM - IGN - CONIDA - ACFFAA - INDECI - CENEPRED - SIMA - SEMAN Y FAME	MINDEF
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.2	IMPULSAR EN LA SOCIEDAD, EN SUS ACCIONES Y COMUNICACIONES, LA ADOPCIÓN DE VALORES, PRÁCTICAS, ACTITUDES Y COMPORTAMIENTOS EQUITATIVOS ENTRE MUJERES Y HOMBRES, PARA GARANTIZAR EL DERECHO A LA NO DISCRIMINACIÓN DE LAS MUJERES Y LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA FAMILIAR Y SEXUAL.	ÍNDICE DE TOLERANCIA SOCIAL DE LAS PERSONAS EN RELACIÓN A LA VIOLENCIA FAMILIAR HACIA LAS MUJERES	REALIZAR ACCIONES INFORMATIVAS SOBRE VIOLENCIA FAMILIAR Y SEXUAL Y DIFUNDIR EL TOXÍMETRO.	NÚMERO DE ACCIONES PARA DIFUNDIR EL TOXÍMETRO COMO HERRAMIENTA DE PREVENCIÓN CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO.	NÚMERO	14	14	28	DGRRHH DEL MINDEF - CCFFAA - EP - MGP - FAP - ENAMM - CONIDA - ACFFAA - INDECI - CENEPRED - SIMA - SEMAN Y FAME	MINDEF
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.3	GARANTIZAR EL EJERCICIO PLENO DE LOS DERECHOS CIVILES, POLÍTICOS, ECONÓMICOS, SOCIALES Y CULTURALES DE LAS MUJERES.	PORCENTAJE DE MUJERES EN EDAD FÉRTIL QUE HACEN USO DE LOS LACTARIOS INSTITUCIONALES	MUJERES EN EDAD FÉRTIL QUE HACEN USO DE LOS LACTARIOS INSTITUCIONALES.	PORCENTAJE DE MUJERES EN EDAD FÉRTIL QUE HACEN USO DE LOS LACTARIOS INSTITUCIONALES.	PORCENTAJE	100	100	100	DGRRHH DEL MINDEF - CCFFAA - EP - MGP - FAP - ENAMM - IGN - CONIDA - ACFFAA - INDECI - CENEPRED - SIMA - SEMAN Y FAME	MINDEF
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.4	PROMOVER EL ACCESO DE LAS MUJERES A INSTANCIAS DE PODER Y TOMA DE DECISIONES EN LA SOCIEDAD Y EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.	PORCENTAJE DE MUJERES EN CARGOS DIRECTIVOS EN EL SECTOR PÚBLICO	PROMOVER EL ACCESO DE MUJERES EN CARGOS DIRECTIVOS EN EL SECTOR DEFENSA	PORCENTAJE DE MUJERES EN CARGOS DIRECTIVOS EN EL SECTOR PÚBLICO.	PORCENTAJE	28	28	28	DGRRHH DEL MINDEF - CCFFAA - EP - MGP - FAP - ENAMM - IGN - CONIDA - ACFFAA - INDECI - CENEPRED - SIMA - SEMAN Y FAME	MINDEF
3	JUVENTUD	3.2	FORTALECER Y FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN JUVENIL EN LOS DISTINTOS ESPACIOS POLÍTICOS Y SOCIALES, ASÍ COMO EN LOS MINISTERIOS Y LAS DIFERENTES INSTITUCIONES DEL ESTADO, PARA LA PROMOCIÓN DE PLANES, PROYECTOS Y PROGRAMAS EN MATERIA DE JUVENTUD.	Nº DE JÓVENES QUE PARTICIPAN EN ESPACIOS DE DIÁLOGO Y/O CONSULTA IMPLEMENTADOS POR INSTITUCIONES DEL ESTADO.	FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN E INTEGRACIÓN DE LA JUVENTUD CON VOCACIÓN MILITAR AL SECTOR DEFENSA POR MEDIO DE LOS ENCUENTROS REGIONALES DE JUVENTUDES.	NÚMERO DE JÓVENES PARTICIPANTES EN ENCUENTROS REGIONALES DE JUVENTUDES.	NÚMERO	150	150	300	DIGEDOC DEL MINDEF	MINDEF
3	JUVENTUD	3.2	FORTALECER Y FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN JUVENIL EN LOS DISTINTOS ESPACIOS POLÍTICOS Y SOCIALES, ASÍ COMO EN LOS MINISTERIOS Y LAS DIFERENTES INSTITUCIONES DEL ESTADO, PARA LA PROMOCIÓN DE PLANES, PROYECTOS Y PROGRAMAS EN MATERIA DE JUVENTUD.	Nº DE JÓVENES QUE RECIBEN CAPACITACIÓN Y HERRAMIENTAS PARA LA PARTICIPACIÓN	REALIZAR CAPACITACIONES A LOS JÓVENES QUE CONCLUYAN SATISFACTORIAMENTE LOS CURSOS TALLERES ENTRE OTROS.	NÚMERO DE PARTICIPANTES QUE CONCLUYERON SATISFACTORIAMENTE.	PARTICIPANTE	15	15	30	CENEPRED Y INDECI	MINDEF



3	JUVENTUD	3.2	FORTALECER Y FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN JUVENIL EN LOS DISTINTOS ESPACIOS POLÍTICOS Y SOCIALES, ASÍ COMO EN LOS MINISTERIOS Y LAS DIFERENTES INSTITUCIONES DEL ESTADO, PARA LA PROMOCIÓN DE PLANES, PROYECTOS Y PROGRAMAS EN MATERIA DE JUVENTUD.	N° DE JÓVENES QUE PARTICIPAN EN PROGRAMAS DE VOLUNTARIADO	REALIZAR CAPACITACIONES A LOS JÓVENES DE UNIVERSIDADES, CENTROS EDUCATIVOS Y ESCUELAS DE LAS FUERZAS ARMADAS EN ACCIONES DE VOLUNTARIADO.	NÚMERO DE JÓVENES QUE PARTICIPAN EN LAS ACCIONES DE VOLUNTARIADO.	PARTICIPANTE	15	15	30	CENEPRED Y INDECI	MINDEF
3	JUVENTUD	3.3	PROMOVER PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO, LIDERAZGO, ACTITUDES SOLIDARIAS Y EMPRENDEDORAS, QUE CONTRIBUYAN A LA EMPLEABILIDAD DE LA JUVENTUD.	N° DE JÓVENES BENEFICIARIOS DE PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS QUE ADQUIEREN CAPACIDADES Y/O HERRAMIENTAS QUE CONTRIBUYEN A SU EMPLEABILIDAD.	CAPACITACIÓN TÉCNICO PRODUCTIVA.	NÚMERO DE PERSONAL DE LAS FUERZAS ARMADAS CAPACITADOS EN EDUCACIÓN TÉCNICO PRODUCTIVA. CETPRO	PARTICIPANTE	4500	4500	9000	DIGEDOC DEL MINDEF - EP - MGP Y FAP	MINDEF
3	JUVENTUD	3.4	FOMENTAR EL ACCESO UNIVERSAL A LA EDUCACIÓN CON ESTÁNDARES ADECUADOS DE CALIDAD, QUE PROMUEVAN CAPACIDADES CRÍTICAS, LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y TÉCNICA DESCENTRALIZADA VINCULADA A LAS POTENCIALIDADES ECONÓMICAS REGIONALES Y LOCALES, ASÍ COMO AL ACCESO Y PROMOCIÓN DEL USO DE NUEVAS TECNOLOGÍAS Y COMUNICACIÓN.	N° DE JÓVENES QUE ACCEDEN A BECAS DE EDUCACIÓN SUPERIOR.	OTORGAMIENTO DE BECAS EDUCATIVAS.	NÚMERO DE JÓVENES DE LAS FUERZAS ARMADAS QUE ACCEDEN A BECAS DE EDUCACIÓN SUPERIOR. (PROGRAMA BECA 18 Y OTRAS BECAS).	PARTICIPANTE	2000	2000	4000	DIGEDOC DEL MINDEF - EP - MGP Y FAP	MINDEF
3	JUVENTUD	3.4	FOMENTAR EL ACCESO UNIVERSAL A LA EDUCACIÓN CON ESTÁNDARES ADECUADOS DE CALIDAD, QUE PROMUEVAN CAPACIDADES CRÍTICAS, LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y TÉCNICA DESCENTRALIZADA VINCULADA A LAS POTENCIALIDADES ECONÓMICAS REGIONALES Y LOCALES, ASÍ COMO AL ACCESO Y PROMOCIÓN DEL USO DE NUEVAS TECNOLOGÍAS Y COMUNICACIÓN	N° DE PLANES, PROGRAMAS, PROYECTOS O ACCIONES QUE FOMENTAN EL ACCESO UNIVERSAL A LA EDUCACIÓN, DIRIGIDOS A LAS Y LOS JÓVENES.	GENERAR MECANISMOS Y MEDIOS PARA QUE LOS JÓVENES LICENCIADOS, SERVICIO MILITAR ACUARTelado Y NO ACUARTelado DE LAS FUERZAS ARMADAS SEAN CAPACITADOS OPTIMAMENTE. LA POBLACIÓN JOVEN INTEGRANTE DEL SECTOR DEFENSA APROVECHE AL MÁXIMO LOS RECURSOS PÚBLICOS O PRIVADOS.	NÚMERO DE CONVENIOS SUSCRITOS QUE BENEFICIEN A LOS JÓVENES DE LAS FUERZAS ARMADAS.	CONVENIO	5	5	10	DIGEDOC DEL MINDEF - EP - MGP Y FAP	MINDEF
3	JUVENTUD	3.5	DESARROLLAR PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS DE SALUD ORIENTADOS ESPECÍFICAMENTE A LA POBLACIÓN JUVENIL, GARANTIZANDO UN CLIMA DE CONFIANZA, RESPETO Y CONFIDENCIALIDAD EN SU ATENCIÓN, ELIMINANDO LAS BARRERAS CULTURALES, SOCIALES, LEGALES Y ECONÓMICAS QUE IMPIDAN EL ACCESO DE LOS JÓVENES A LOS SERVICIOS DE SALUD.	N° DE JÓVENES QUE RECIBEN INFORMACIÓN Y CONSEJERÍA SOBRE SALUD SEXUAL INTEGRAL, PREVENCIÓN DEL EMBARAZO ADOLESCENTE, PREVENCIÓN DE ITS, VIH-SIDA, ALIMENTACIÓN SALUDABLE, SALUD MENTAL, ENTRE OTROS.	PROMOVER CAMPAÑAS DE PREVENCIÓN O ATENCIÓN QUE ENRIQUEZCAN LA SALUD FÍSICA Y MENTAL DE LOS JÓVENES DEL SECTOR DEFENSA.	NÚMERO DE JOVENES PARTICIPANTES EN PROGRAMAS DE ORIENTACIÓN SALUD PREVENTIVA (SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA, SALUD MENTAL, ABUSO DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS, VIOLENCIA, ETS, VIH, ETC.)	PARTICIPANTE	5000	5000	10000	EP - MGP Y FAP	MINDEF
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.1	RESPECTAR Y HACER RESPECTAR, PROTEGER Y PROMOVER EL RESPETO DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y FOMENTAR EN CADA SECTOR E INSTITUCIÓN PÚBLICA SU CONTRATACIÓN Y ACCESO A CARGOS DE DIRECCIÓN.	PORCENTAJE DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD QUE LABORAN EN EL SECTOR PÚBLICO	PROMOVER EL RESPETO DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y FOMENTAR EN EL SECTOR DEFENSA E INCLUIRLOS EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN, SU CONTRATACIÓN Y ACCESO A CARGOS DE DIRECCIÓN.	PORCENTAJE DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD QUE LABORAN EN EL SECTOR DEFENSA.	PORCENTAJE	5	5	5	DGRRHH DEL MINDEF - CCFFAA - EP - MGP - FAP - ENAMM - IGN - CONDA - ACFFAA - INDECI - CENEPRED - SIMA - SEMAN Y FAME.	MINDEF
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.3	ERRADICAR TODA FORMA DE DISCRIMINACIÓN CONTRA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD.	PORCENTAJE DE ENTIDADES QUE CUENTAN CON PÁGINAS WEB ACCESIBLES PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD	CONTAR CON PÁGINA WEB INSTITUCIONAL CON ACCESIBILIDAD PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD.	PORCENTAJE DE ENTIDADES QUE CUENTAN CON PAGINAS WEB ACCESIBLES PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD. CUMPLIMIENTO DE LA LEY N° 28530.	PORCENTAJE	100	100	100	SG DEL MINDEF - CCFFAA - EP - MGP - FAP - IGN - ENAMM - CONIDA - ACFFAA - INDECI - CENEPRED - SIMA - SEMAN Y FAME	MINDEF
6	INCLUSIÓN	6.1	PROMOVER LA INCLUSIÓN ECONÓMICA, SOCIAL, POLÍTICA Y CULTURAL DE LOS GRUPOS SOCIALES TRADICIONALMENTE EXCLUIDOS Y MARGINADOS DE LA SOCIEDAD POR MOTIVOS ECONÓMICOS, RACIALES, CULTURALES O DE UBICACIÓN GEOGRÁFICA, PRINCIPALMENTE UBICADOS EN EL ÁMBITO RURAL Y/O ORGANIZADOS EN COMUNIDADES CAMPESINAS Y NATIVAS. CADA MINISTERIO E INSTITUCIÓN DEL GOBIERNO NACIONAL DESTINARÁ OBLIGATORIAMENTE UNA PARTE DE SUS ACTIVIDADES Y PRESUPUESTO PARA REALIZAR OBRAS Y ACCIONES A FAVOR DE LOS GRUPOS SOCIALES EXCLUIDOS.	NÚMERO DE INTERVENCIONES REALIZADAS PARA LA PROMOCIÓN DE LA INCLUSIÓN ECONÓMICA EN LA JUVENTUD Y ADULTEZ ENTRE 18 Y 64 AÑOS DE EDAD EN EXCLUSIÓN SOCIAL POR POBREZA Y VULNERABILIDAD DE ÁMBITOS URBANOS Y RURALES	PROGRAMA DE MÓDULO DE CAPACITACIÓN TÉCNICO PRODUCTIVO "CETPRO", PARA JÓVENES QUE PARTICIPAN EN EL SERVICIO MILITAR DE LAS FUERZAS ARMADAS.	NÚMERO DE PROGRAMAS PARA JÓVENES QUE PARTICIPAN DEL SERVICIO MILITAR DE LAS FUERZAS ARMADAS Y CUENTAN CON CERTIFICACIÓN RECONOCIDO POR MINEDU.	NÚMERO	3	3	6	EP - MGP Y FAP	MINDEF



6	INCLUSIÓN	6.4	GARANTIZAR EL RESPETO DE LOS DERECHOS DE GRUPOS VULNERABLES, ERRADICANDO TODA FORMA DE DISCRIMINACIÓN.	NÚMERO DE INTERVENCIONES REALIZADAS PARA INCREMENTAR LA COBERTURA Y CALIDAD DE SERVICIOS PÚBLICOS DE LA POBLACIÓN EN EXCLUSIÓN SOCIAL POR POBREZA Y VULNERABILIDAD QUE VIVEN EN ÁMBITOS RURALES, VRAEM, HUALLAGA, FRONTERA Y COMUNIDADES NATIVAS DE LA AMAZONÍA.	ACCIONES CÍVICAS EN EL ÁMBITO RURAL Y EN COMUNIDADES CAMPESINAS Y NATIVAS.	NÚMERO DE ACCIONES CÍVICAS EN ÁMBITOS RURALES, VRAEM, HUALLAGA, FRONTERA Y COMUNIDADES NATIVAS DE LA AMAZONÍA.	NÚMERO	4	4	8	DIGEPE DEL MINDEF - CCFFAA - EP - MGP - FAP	MINDEF
7	EXTENSIÓN TECNOLÓGICA, MEDIO AMBIENTE Y COMPETITIVIDAD	7.7	APOYAR LAS ESTRATEGIAS NACIONALES, REGIONALES Y LOCALES DE LUCHA CONTRA LA CONTAMINACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE.	NÚMERO DE ACTIVIDADES Y/O MECANISMOS PARA DISMINUIR LA CONTAMINACIÓN Y MEJORAR LA CALIDAD AMBIENTAL.	CAPACITACIONES Y CHARLAS EN TEMAS DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE CONTAMINACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y PREVENCIÓN DE RIESGO DE DESASTRES.	NÚMERO DE CHARLAS EN TEMAS DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE CONTAMINACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y PREVENCIÓN DE RIESGO DE DESASTRES.	NÚMERO	14	14	28	DGRRH DEL MINDEF - CCFFAA - EP - MGP - FAP, CONIDA, CENEPRED, FAME, ACFFAA, IGN, SIMA, SEMAN, FAME, ENAMM E INDEC.	MINDEF
8	AUMENTO DE CAPACIDADES SOCIALES	8.3	DIFUNDIR EN TODAS SUS ACCIONES Y PROGRAMAS, LOS VALORES ÉTICOS DE CONVIVENCIA SOCIAL TALES COMO LA HONESTIDAD, LA TRANSPARENCIA, LA RESPONSABILIDAD, LA SOLIDARIDAD, EL RESPETO Y LA PUNTUALIDAD.	NÚMERO DE PORTALES INSTITUCIONALES QUE DIFUNDEN LAS ACCIONES DE TRANSPARENCIA, RENDICIÓN DE CUENTAS Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN SUS ENTIDADES	DIFUSIÓN DE ACCIONES DE TRANSPARENCIA, RENDICIÓN DE CUENTAS Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LOS PORTALES INSTITUCIONALES DE LAS ENTIDADES ADSCRITAS AL MINISTERIO DE DEFENSA.	NÚMERO DE PORTALES INSTITUCIONALES DE LAS ENTIDADES ADSCRITAS AL MINISTERIO DE DEFENSA QUE DIFUNDEN LAS ACCIONES DE TRANSPARENCIA, RENDICIÓN DE CUENTAS Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN.	NÚMERO	14	14	28	SG DEL MINDEF - CCFFAA - EP - MGP - FAP - IGN - ENAMM - CONIDA - ACFFAA - INDECI - CENEPRED - SIMA - SEMAN Y FAME	MINDEF
8	AUMENTO DE CAPACIDADES SOCIALES	8.3	DIFUNDIR EN TODAS SUS ACCIONES Y PROGRAMAS, LOS VALORES ÉTICOS DE CONVIVENCIA SOCIAL TALES COMO LA HONESTIDAD, LA TRANSPARENCIA, LA RESPONSABILIDAD, LA SOLIDARIDAD, EL RESPETO Y LA PUNTUALIDAD.	NÚMERO DE SERVIDORES/AS PÚBLICOS/AS Y FUNCIONARIOS/AS CAPACITADOS/AS EN LOS ALCANCES DEL CÓDIGO DE ÉTICA, TRANSPARENCIA Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN	ACCIONES DE CAPACITACIÓN RESPECTO DE LOS CÓDIGOS DE ÉTICA, LA TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN EL SECTOR PÚBLICO.	NÚMERO DE ACCIONES DE CAPACITACIÓN DIRIGIDAS A LOS SERVIDORES/AS PÚBLICOS/AS Y FUNCIONARIOS/AS DEL MINISTERIO DE DEFENSA EN LOS ALCANCES DEL CÓDIGO DE ÉTICA, LA TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN EL SECTOR PÚBLICO.	NÚMERO	14	14	28	DGRRH DEL MINDEF - CCFFAA - EP - MGP - FAP - IGN - ENAMM - CONIDA - ACFFAA - INDECI - CENEPRED - SIMA - SEMAN Y FAME	MINDEF
9	EMPLEO Y MYPE	9.3	PROMOVER LA PARTICIPACIÓN DE LAS MYPE EN LAS ADQUISICIONES ESTATALES.	NÚMERO DE MYPES QUE CONTRATARON CON EL SECTOR	PROMOVER LA PARTICIPACIÓN TRANSPARENTE DE LAS MYPES EN LOS PROCESOS DE ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES PÚBLICAS.	PORCENTAJE DE DE PROCESOS ADJUDICADOS A MYPES	PORCENTAJE	100	100	100	DGA DEL MINDEF - CCFFAA - EP - MGP - FAP - IGN - ENAMM - CONIDA - ACFFAA - CENEPRED - SIMA - SEMAN Y FAME	MINDEF
12	SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL	12.1	FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN ACTIVA DE TODOS LOS SECTORES, NIVELES DE GOBIERNO Y DE LA SOCIEDAD EN SU CONJUNTO EN EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE LA POLÍTICA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	NÚMERO DE PLANES DE MOVILIZACIÓN ELABORADOS Y ACTUALIZADOS POR LOS MINISTERIOS, PARA CASOS DE CONFLICTO.	DISPONER DE PLANES DE MOVILIZACIÓN ELABORADOS POR EL SECTOR DEFENSA.	NÚMERO DE PLANES DE MOVILIZACIÓN ELABORADOS POR EL SECTOR DEFENSA, PARA CASOS DE CONFLICTO.	PLAN	0	4	4	CCFFAA - EP - MGP Y FAP	MINDEF
12	SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL	12.1	FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN ACTIVA DE TODOS LOS SECTORES, NIVELES DE GOBIERNO Y DE LA SOCIEDAD EN SU CONJUNTO EN EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE LA POLÍTICA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	NÚMERO DE REUNIONES DE COORDINACIÓN CON EL MINISTERIO DE DEFENSA PARA TRATAR EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE LAS POLÍTICAS DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL Y TEMAS RELACIONADOS.	REUNIONES DE COORDINACIÓN CON EL MINISTERIO DE DEFENSA PARA TRATAR TEMAS DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	NÚMERO DE REUNIONES DE COORDINACIÓN INTERSECTORIAL PARA TRATAR TEMAS DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	PLAN	8	8	16	CCFFAA - EP - MGP Y FAP	MINDEF
12	SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL	12.2	FOMENTAR EL ORGULLO Y LA IDENTIDAD NACIONAL.	NÚMERO DE CEREMONIAS CÍVICO PATRIÓTICAS, REALIZADAS POR MINISTERIO.	CONMEMORAR FECHAS CÍVICO PATRIÓTICAS E INSTITUCIONALES QUE FOMENTEN LA SOLIDARIDAD, COHESIÓN E IDENTIDAD NACIONAL.	NÚMERO DE CEREMONIAS CÍVICO PATRIÓTICAS, REALIZADAS POR EL SECTOR DEFENSA.	NÚMERO	20	20	40	CCFFAA - EP - MGP Y FAP	MINDEF
12	SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL	12.2	FOMENTAR EL ORGULLO Y LA IDENTIDAD NACIONAL.	PORCENTAJE DEL PERSONAL DEL MINISTERIO QUE PARTICIPA EN CHARLAS SOBRE VALORES (AMOR A LA PATRIA, LEALTAD, CULTURA, VALOR, HEROÍSMO, TRANSPARENCIA, RESPONSABILIDAD, SOLIDARIDAD, RESPETO Y PUNTUALIDAD).	CHARLAS PARA FORTALECER LOS VALORES (AMOR A LA PATRIA, LEALTAD, CULTURA, VALOR, HEROÍSMO, TRANSPARENCIA, RESPONSABILIDAD, SOLIDARIDAD, RESPETO Y PUNTUALIDAD).	PORCENTAJE DEL PERSONAL QUE PARTICIPA EN CHARLAS SOBRE VALORES (AMOR A LA PATRIA, LEALTAD, CULTURA, VALOR, HEROÍSMO, TRANSPARENCIA, RESPONSABILIDAD, SOLIDARIDAD, RESPETO Y PUNTUALIDAD).	PORCENTAJE	100	100	100	DGRRH DEL MINDEF - CCFFAA - EP - MGP - FAP - IGN - ENAMM - CONIDA - ACFFAA - INDECI - CENEPRED - SIMA - SEMAN Y FAME	MINDEF



13	SERVICIO CIVIL	13.1	PROFESIONALIZAR LA FUNCIÓN PÚBLICA PARA BRINDAR SERVICIOS DE CALIDAD A LOS CIUDADANOS, SOBRE LA BASE DE LOS PRINCIPIOS DE MÉRITO, PUBLICIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	PORCENTAJE DE PUESTOS DIRECTIVOS QUE SON PROVISTOS MEDIANTE CONCURSO PÚBLICO.	ENTIDADES PÚBLICAS QUE CUENTAN CON PROFESIONALES CAPACITADOS PARA EL DESARROLLO DE SUS FUNCIONES	PORCENTAJE DE PUESTOS DIRECTIVOS INCORPORADOS AL SECTOR DEFENSA POR CONCURSO PÚBLICO.	PORCENTAJE	100	100	100	DGRRHH DEL MINDEF - CCFFAA - EP - MGP - FAP - IGN - ENAMM - CONIDA - ACFFAA - INDECI - CENEPRED - SIMA - SEMAN Y FAME	MINDEF
13	SERVICIO CIVIL	13.1	PROFESIONALIZAR LA FUNCIÓN PÚBLICA PARA BRINDAR SERVICIOS DE CALIDAD A LOS CIUDADANOS, SOBRE LA BASE DE LOS PRINCIPIOS DE MÉRITO, PUBLICIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	PORCENTAJE DE PUESTOS PROFESIONALES QUE SON PROVISTOS MEDIANTE CONCURSO PÚBLICO.	REALIZAR PROCESOS DE SELECCIÓN PARA CUBRIR PUESTOS PROFESIONALES.	PORCENTAJE DE PUESTOS PROFESIONALES QUE SON PROVISTOS MEDIANTE CONCURSO PÚBLICO	PORCENTAJE	100	100	100	DGRRHH DEL MINDEF - CCFFAA - EP - MGP - FAP - IGN - ENAMM - CONIDA - ACFFAA - INDECI Y CENEPRED	MINDEF
13	SERVICIO CIVIL	13.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN RELACIONADA A LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE CONFORMAN EL SERVICIO CIVIL.	PORCENTAJE DE SANCIONES REGISTRADAS EN EL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES CONTRA SERVIDORES CIVILES (RNSSC).	ACTUALIZACIÓN DEL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSSC).	PORCENTAJE DE SANCIONES REGISTRADAS EN EL RNSSC.	PORCENTAJE	100	100	100	DGRRHH DEL MINDEF - CCFFAA - EP - MGP - FAP - IGN - ENAMM - CONIDA - ACFFAA - INDECI - CENEPRED - SIMA - SEMAN Y FAME	MINDEF
13	SERVICIO CIVIL	13.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN RELACIONADA A LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE CONFORMAN EL SERVICIO CIVIL	PORCENTAJE DE CONSULTAS EFECTUADAS AL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES CONTRA SERVIDORES CIVILES (RNSSC) PREVIO A LA CONTRATACIÓN DEL PERSONAL.	CONSULTAS EFECTUADAS AL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD) PREVIO A LA CONTRATACIÓN DEL PERSONAL.	PORCENTAJE DE CONSULTAS EFECTUADAS AL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD) PREVIO A LA CONTRATACIÓN DEL PERSONAL.	PORCENTAJE	100	100	100	DGRRHH DEL MINDEF - CCFFAA - EP - MGP - FAP - IGN - ENAMM - CONIDA - ACFFAA - INDECI - CENEPRED - SIMA - SEMAN Y FAME	MINDEF
13	SERVICIO CIVIL	13.3	FORTALECER LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS DEL ESTADO A CARGO DE LAS OFICINAS DE RECURSOS HUMANOS, CONTRIBUYENDO AL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES.	PORCENTAJE DE ENTIDADES PÚBLICAS QUE CUMPLEN CON LA PRESENTACIÓN OPORTUNA A SERVIR DE SUS PLANES DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP) APROBADOS.	FORMULAR Y APROBAR EL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP) EL CUAL ES UN INSTRUMENTO DE GESTIÓN PARA LA PLANIFICACIÓN DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN; CON LA FINALIDAD DE PROMOVER LA ACTUALIZACIÓN, EL DESARROLLO.	PORCENTAJE DE PLANES DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP) SEGÚN LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS POR SERVIR Y EN EL PLAZO ESTABLECIDO.	PORCENTAJE	100	100	100	DGRRHH DEL MINDEF - CCFFAA - EP - MGP - FAP - IGN - ENAMM - CONIDA - ACFFAA - INDECI Y CENEPRED	MINDEF
13	SERVICIO CIVIL	13.3	FORTALECER LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS DEL ESTADO A CARGO DE LAS OFICINAS DE RECURSOS HUMANOS, CONTRIBUYENDO AL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES.	PORCENTAJE DE SERVIDORES CIVILES CAPACITADOS SOBRE LOS PLANIFICADOS A CAPACITAR, EN EL MARCO DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP)	DISPONER DE PERSONAL CAPACITADO EN EL MARCO DE LOS PLANES DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP).	PORCENTAJE DE SERVIDORES CAPACITADOS EN EL MARCO DE LOS PLANES DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP).	PORCENTAJE	20	40	60	DGRRHH DEL MINDEF - CCFFAA - EP - MGP - FAP - IGN - ENAMM - CONIDA - ACFFAA - INDECI Y CENEPRED	MINDEF
14	GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	14.1	INSTITUCIONALIZAR Y DESARROLLAR LOS PROCESOS DE LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES A TRAVÉS DEL SISTEMA NACIONAL DE GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES.	PORCENTAJE DE ENTIDADES DEL GOBIERNO NACIONAL INTEGRANTES DEL SINAGERD QUE INCLUYEN ACTIVIDADES DE GRD EN SUS DOCUMENTOS DE GESTIÓN.	FORMULAR DOCUMENTOS DE GESTIÓN QUE INCLUYA ACTIVIDADES DE GRD.	NÚMERO DE DOCUMENTOS DE GESTIÓN QUE INCLUYAN ACTIVIDADES DE GRD.	NÚMERO	14	0	14	DGRRHH DEL MINDEF - CCFFAA - EP - MGP - FAP - IGN - ENAMM - CONIDA - ACFFAA - INDECI - CENEPRED - SIMA - SEMAN Y FAME	MINDEF
14	GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	14.1	INSTITUCIONALIZAR Y DESARROLLAR LOS PROCESOS DE LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES A TRAVÉS DEL SISTEMA NACIONAL DE GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES	PORCENTAJE DE ENTIDADES DEL GOBIERNO NACIONAL INTEGRANTES DEL SINAGERD QUE INCLUYEN ACTIVIDADES DE GRD EN SUS DOCUMENTOS DE GESTIÓN.	PROMUEVEN LA FORMULACIÓN PLANES DE GESTIÓN REACTIVA DE LAS ENTIDADES PÚBLICAS Y PRIVADAS EN EL MARCO DEL SINAGERD.	ENTIDADES DE NIVEL LOCAL QUE FORMULA Y APRUEBA PLANES DE CONTINGENCIA.	ENTIDAD	10	20	30	INDECI	MINDEF
14	GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	14.2	FORTALECER EL DESARROLLO DE CAPACIDADES EN TODAS LAS INSTANCIAS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES, PARA LA TOMA DE DECISIONES EN LOS 3 NIVELES DE GOBIERNO.	NÚMERO DE ENTIDADES DEL GOBIERNO NACIONAL INTEGRANTES DEL SINAGERD QUE INCLUYEN LA TEMÁTICA DE GRD EN SU PLAN DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	SIMULACROS PARA FORTALECER LA CAPACIDAD DE RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS O DESASTRES EN EL SECTOR DEFENSA.	PORCENTAJE DE PERSONAS QUE PARTICIPAN EN SIMULACROS REALIZADOS EN EL SECTOR.	PORCENTAJE	60	60	60	SG DEL MINDEF - CCFFAA - EP - MGP - FAP - IGN - ENAMM - CONIDA - ACFFAA - INDECI - CENEPRED - SIMA - SEMAN Y FAME	MINDEF



14	GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	14.4	FORTALECER LA CULTURA DE PREVENCIÓN Y EL AUMENTO DE LA RESILIENCIA PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE.	PORCENTAJE DE ENTIDADES PÚBLICAS DEL GOBIERNO NACIONAL QUE DESARROLLAN ACTIVIDADES PROGRAMADAS ORIENTADAS A DIFUSIÓN Y CAPACITACIÓN SOBRE LOS CONTENIDOS DE LA GRD EN EL MARCO NORMATIVO DEL SINAGERD, DE ACUERDO A SUS COMPETENCIAS.	PROMOVER LA FORMULACIÓN DE PLANES DE CONTINUIDAD OPERATIVA	ENTIDADES A NIVEL NACIONAL QUE FORMULAN PLANES DE CONTINUIDAD	ENTIDAD	2	4	6	INDECI	M NDEF
14	GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	14.4	FORTALECER LA CULTURA DE PREVENCIÓN Y EL AUMENTO DE LA RESILIENCIA PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE.	PORCENTAJE DE ENTIDADES PÚBLICAS DEL GOBIERNO NACIONAL QUE DESARROLLAN ACTIVIDADES PROGRAMADAS ORIENTADAS A DIFUSIÓN Y CAPACITACIÓN SOBRE LOS CONTENIDOS DE LA GRD EN EL MARCO NORMATIVO DEL SINAGERD, DE ACUERDO A SUS COMPETENCIAS.	ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN EN GESTIÓN REACTIVA DE DESASTRES A ENTIDADES NACIONALES REALIZADAS POR EL INDECI EN EL MARCO DEL PLAN DE EDUCACIÓN COMUNITARIO - PEC	NÚMERO DE ACCIONES DE CAPACITACIÓN EN GESTIÓN REACTIVA DE DESASTRES A ENTIDADES NACIONALES EN EL MARCO DEL PLAN DE EDUCACIÓN COMUNITARIO-PEC	ACCION	5	5	10	INDECI	M NDEF

