

AS
JANNY ROMELA ZÁVALA SAAVEDRA
Secretaría General (e)
MINISTERIO DE DEFENSA



ES COPIA FIEL
DEL ORIGINAL

Capitán de Corbeta CJ
Enrique VERTIZ Alocer
Unidad de Resoluciones
MINISTERIO DE DEFENSA

Resolución Ministerial

647 - 2017

No. _____ DE/SG

Lima, 22 MAYO 2017

VISTOS:

El Oficio N° 054-2017-DIGEPE/DIPPED de la Dirección General de Política y Estrategia, el Informe Técnico N° 07-2017/DIGEPE/DIPPED; el Informe N° 026-2017-MINDEF/VRD/DGPP/D/01 de la Dirección general de Planeamiento y Presupuesto, el Informe Legal de la Oficina General de Asesoría Jurídica y sus antecedentes;

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 4, de la Ley N° 29158, Ley Orgánica del Poder Ejecutivo, establece como una de las competencias exclusivas del Poder Ejecutivo, el diseño y supervisión de las Políticas Nacionales y Sectoriales de cumplimiento obligatorio para todas las entidades del Estado en todos los niveles de gobierno;

Que, mediante Decreto Supremo N° 027-2007-PCM, y sus modificatorias, se definen y establecen las Políticas Nacionales de obligatorio cumplimiento para las entidades del Gobierno Nacional, a fin que el conjunto de las instituciones y funcionarios públicos impulsen transversalmente su promoción y ejecución en adición al cumplimiento de las Políticas Sectoriales.

Que, el artículo 3 del citado Decreto Supremo, dispone que, mediante Resolución Ministerial, cada Sector debe aprobar y publicar metas concretas y los indicadores de desempeño para evaluar semestralmente el cumplimiento de las Políticas Nacionales y Sectoriales de su competencia;

Que, por Resolución Ministerial N° 064-2016-PCM, se aprobó la Directiva N° 001-2016-PCM/SC "Lineamientos para la aprobación de Indicadores de desempeño y metas de las Políticas Nacionales del Decreto Supremo N° 027-2007-PCM y sus modificatorias, y para la presentación de Informes de Evaluación";



Que, mediante los documentos del Visto, la Matriz de Metas e Indicadores de las Políticas Nacionales de obligatorio cumplimiento del Ministerio de Defensa, se encuentra debidamente sustentada conforme a los informes emitidos por la Dirección General de Planeamiento y Presupuesto y por la Oficina General de Asesoría Jurídica;

Que, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 4 de la Ley N° 29158, Ley Orgánica del Poder Ejecutivo; en el Decreto Supremo N° 027-2007-PCM y sus modificatorias, que define y establece las Políticas Nacionales de obligatorio cumplimiento para las entidades del Gobierno Nacional; así como en el numeral 37) del artículo 10° del Decreto Legislativo N° 1134, que aprueba la Ley de Organización y Funciones del Ministerio de Defensa; y el literal kk. del artículo 11° de su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 006-2016-DE;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1.- Aprobar la Matriz de Metas e Indicadores de las Políticas Nacionales del Ministerio de Defensa para el AF – 2017, que como Anexo forma parte integrante de la presente Resolución Ministerial.

ARTÍCULO 2.- Disponer que la Dirección General de Política y Estrategia es la encargada de realizar la evaluación semestral y anual de la presente Matriz; para lo cual, los Órganos, Organismos Públicos y Empresas del Sector Defensa inmersos en su cumplimiento, remitirán la evaluación de su ejecución, a más tardar a los diez (10) días útiles de culminados los semestres correspondientes.

ARTÍCULO 3.- Disponer que la presente Resolución Ministerial sea publicada en el Diario Oficial "El Peruano", y la Matriz a que se refiere el artículo 1, sea difundida en el Portal Institucional del Ministerio de Defensa (www.mindef.gob.pe).

Regístrese, comuníquese y publíquese.-

ES COPIA FIEL
DEL ORIGINAL

Capitán de Corbeta CJ
Enrique VERTIZ Alocen
Unidad de Resoluciones
MINISTERIO DE DEFENSA

Jorge Nieto Montesinos
JORGE NIETO MONTESINOS
MINISTRO DE DEFENSA

**MATRIZ DE PROGRAMACIÓN DE METAS E INDICADORES EN EL MARCO DE LAS POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO AF-2017
DECRETO SUPLENTO Nº 027-2007-PCM Y SUS MODIFICATORIAS**

Cod. Mat.	Política Nacional en Materia de	Cod. Obj.	Objetivo	Indicador del Supervisor	Producto o actividad prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Programación		Unidad Responsable	Ministerio
								I SEMESTRE	II SEMESTRE		
1	DESCENTRALIZACIÓN	1.1	ASEGURAR LA MONTA Y ADECUADA TRANSFERENCIA DE LAS COMPETENCIAS FUNCIONES Y RECURSOS A LOS GOBIERNOS REGIONALES Y LOCALES, RESPETANDO LOS PRINCIPIOS DE SUBSIDIARIEDAD, GRADUALIDAD, COMPLEMENTARIEDAD Y NEUTRALIDAD ENTRE LOS NIVELES DE GOBIERNO NACIONAL, REGIONAL Y LOCAL.	NÚMERO DE PLANES ANUALES SECTORIALES DE TRANSFERENCIAS APROBADOS	FORMULAR Y APOYAR EL PLAN ANUAL SECTORIAL DE TRANSFERENCIA	PLAN ANUAL DE TRANSFERENCIA DE COMPETENCIAS SECTORIALES A LOS GOBIERNOS REGIONALES Y LOCALES 2017	NÚMERO	1	0	DGPP del MINDEF - INDEG - CENEPRED	MINDEF
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	PROMOVER LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS, PLANES NACIONALES Y PRACTICAS DEL ESTADO, ASÍ COMO EN LA CONTRATACIÓN DE SERVIDORES PÚBLICOS Y EL ACCESO A LOS CARGOS DIRECTIVOS.	INDICÍ DE DESIGUALDAD DE GÉNERO	REALIZAR EVENTOS DE CARÁCTER INFORMATIVO PARA LA CAPTACIÓN DE MUJERES EN LAS ESCUELAS DE FORMACIÓN DE LAS FUERZAS ARMADAS (Escuelas de Oficiales, Escuelas Técnicas) y Escuela Nacional de Merito Mercante (ENAMM).	PORCENTAJE DE MUJERES QUE ACCEDEN A UNA VACANTE EN LAS ESCUELAS DE FORMACIÓN DE LAS FUERZAS ARMADAS.	PORCENTAJE	13%	0%	EP - MCP - FAP y ENAMM	MINDEF
3	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.2	IMPULSAR EN LA SOCIEDAD, EN SUS ACCIONES Y COMUNICACIONES, LA ADOPCIÓN DE VALORES, PRÁCTICAS, ACTITUDES Y COMPORTAMIENTOS EDUCATIVOS ENTRE MUJERES Y HOMBRES PARA GARANTIZAR EL DERECHO A LA NO DISCRIMINACIÓN DE LAS MUJERES Y LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA FAMILIAR Y SEXUAL.	ÍNDICE DE TOLERANCIA SOCIAL FRENTE A LA VIOLENCIA FAMILIAR Y SEXUAL	REALIZAR ACCIONES INFORMATIVAS SOBRE VIOLENCIA FAMILIAR Y SEXUAL Y DIFUNDIR EL TOSIMETRO	NÚMERO DE ACCIONES EJECUTADAS PARA DIFUNDIR EL TOSIMETRO COMO HERRAMIENTA DE PREVENCIÓN CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO	ACCIÓN	14	14	DGRRH del MINDEF - CCFAM - EP - MCP - FAP - IGN - ENAMM - CONIDA - ACTFAA - INDEG - CENEPRED - SIMA - SEMAYT / ANE	MINDEF
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.4	PROMOVER EL ACCESO DE LAS MUJERES A INSTANCIAS DE PODER Y TOMA DE DECISIONES EN LA SOCIEDAD Y EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.	PORCENTAJE DE MUJERES EN CARGOS DIRECTIVOS EN EL SECTOR PÚBLICO	PROMOVER EL ACCESO DE MUJERES EN CARGOS DIRECTIVOS EN EL SECTOR DEFENSA	PORCENTAJE DE MUJERES EN CARGOS DIRECTIVOS EN EL SECTOR PÚBLICO.	PORCENTAJE	30%	30%	DGRRH del MINDEF - INDEG - CENEPRED	MINDEF
3	JUVENITUD	3.2	PORTALEER Y FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN JUVENIL EN LOS DISTINTOS ESPACIOS POLÍTICOS Y SOCIALES ASÍ COMO EN LOS MINISTERIOS Y LAS DIFERENTES INSTITUCIONES DEL ESTADO, PARA LA PROMOCIÓN DE PLANES, PROYECTOS Y PROGRAMAS EN MATERIA DE JUVENITUD.	Nº DE JOVENES QUE PARTICIPAN EN ESPACIOS DE DIALOGO Y/O CONSULTA IMPLEMENTADOS POR INSTITUCIONES POR MEDIO DE LOS ENCUENTROS REGIONALES DE JUVENITUDES.	FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN E INTEGRACIÓN DE LA JUVENTUD CON VOCACIÓN AL SECTOR DEFENSA REGIONALES POR MEDIO DE LOS ENCUENTROS REGIONALES DE JUVENITUDES.	NÚMERO DE JOVENES PARTICIPANTES EN ENCUENTROS REGIONALES DE JUVENITUDES.	NÚMERO	150	150	DGDOC del MINDEF	MINDEF
3	JUVENITUD	3.3	PROMOVER PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO, LUTERAZO, ACTITUDES SOLIDARIAS Y EMPREENDEDORAS, QUE CONTRIBUYAN A LA EMPLEABILIDAD DE LA JUVENTUD.	Nº DE JOVENES BENEFICIARIOS DE PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS QUE ADQUIEREN CAPACIDADES Y/O HERRAMIENTAS QUE ATRIBUYAN A SU EMPLEABILIDAD.	TECNICO CAPACITACION	NÚMERO DE PERSONAL DE LAS FF.AA. CAPACITADOS EN EDUCACIÓN TÉCNICO PRODUCTIVA, CETPRO	PARTICIPANTE	150	150	EP - MCP - FAP	MINDEF
3	JUVENITUD	3.4	FOMENTAR EL ACCESO UNIVERSAL A LA EDUCACIÓN CON ESTÁNDARES ADECUADOS DE CALIDAD, QUE PROMUEVAN CAPACIDADES CRÍTICAS, LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y TÉCNICA, DESCENTRALIZADA Y VINCULADA A LAS POTENTIALIDADES ECONÓMICAS REGIONALES Y LOCALES, ASÍ COMO AL ACCESO Y PROMOCIÓN DEL USO DE NUEVAS TECNOLOGÍAS Y COMUNICACIÓN.	Nº DE JOVENES QUE ACCEDEN A BECAS DE EDUCACIÓN SUPERIOR.	OTORGAMIENTO DE BECAS.	Nº DE JOVENES DE LAS FF.AA. QUE ACCEDEN A BECAS DE EDUCACIÓN SUPERIOR (Beca 18 y otras Becas)	NÚMERO	1620	1800	DGSDOC del MINDEF	MINDEF
3	JUVENITUD	3.5	DESARROLLAR PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS DE SALUD INTEGRAL, ORIENTADOS ESPECÍFICAMENTE A LA POBLACIÓN JUVENIL, GARANTIZANDO UN CLIMA DE CONFIANZA, RESPETO Y CONSERVACIÓN EN SU ATENCIÓN, ELIMINANDO LAS BARRERAS QUE IMPIDAN EL VINCULO A LA SALUD, ASÍ COMO EL ACCESO A LOS SERVICIOS DE SALUD.	Nº DE JOVENES QUE ACCEDEN A ATENCIÓN INTEGRAL, PREVENCIÓN DEL EMBARAZO ADOLESCENTE, PREVENCIÓN DEL CONTAGIO DE ITS, SALUD ALIMENTACIÓN, SALUD MENTAL, ENTRE OTROS.	PROMOVER CAMPAÑAS DE PREVENCIÓN O ATENCIÓN QUE ENFOQUE EN LA SALUD PREVENTIVA (salud sexual y reproductiva, salud mental, abuso de sustancias psicoactivas, violencia, ITS, VIH, etc.)	NÚMERO DE JOVENES PARTICIPANTES EN PROGRAMAS DE ORIENTACIÓN SALUD PREVENTIVA (salud sexual y reproductiva, salud mental, abuso de sustancias psicoactivas, violencia, ITS, VIH, etc.)	NÚMERO	5000	5000	EP - MCP y FAP	MINDEF
4	POBLOS ANDINOS, AZTICOPEÑANOS Y ASIATICOPUEÑANOS	4.1	COADYUVAR EN LA IMPLEMENTACIÓN DE PROGRAMAS Y PROYECTOS DE ALCANJE NACIONAL Y DE POLÍTICAS SECTORIALES PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LOS POBLOS ANDINOS, AZTICOPEÑANOS Y ASIATICOPUEÑANOS.	NÚMERO DE PROGRAMAS Y PROYECTOS Y ACCIONES SECTORIALES VINCULADAS A LA POBLACIÓN AFROPERUANA Y POBLOS INDÍGENAS	EJECUTAR ACCIONES QUE COADYUVEN A MEDIAN LA CALIDAD DE VIDA DE LOS HABITANTES DE LOS POBLOS ANDINOS Y AZTICOPEÑANOS.	NÚMERO DE ACCIONES ORICAS DESARROLLADAS QUE COADYUVEN A MEDIAN LA CALIDAD DE VIDA DE LOS HABITANTES DE LOS POBLOS ANDINOS Y AZTICOPEÑANOS.	NÚMERO	20	20	CCFFAA - EP - MCP y FAP	MINDEF
4	POBLOS ANDINOS, AZTICOPEÑANOS Y ASIATICOPUEÑANOS	4.2	COORDINAR CON LOS GOBIERNOS REGIONALES Y LOCALES LAS ACTIVIDADES DE DESARROLLO INTEGRAL DE LOS POBLOS ANDINOS, AZTICOPEÑANOS Y ASIATICOPUEÑANOS.	NÚMERO DE ACTIVIDADES DESARROLLADAS PARA EL PROCESO DE CONSULTA PREVIA INICIADAS Y/O REALIZADAS CON HABITANTES DE LOS POBLOS ANDINOS Y AZTICOPEÑANOS.	EJECUTAR ACCIONES QUE COADYUVEN A MEDIAN LA CALIDAD DE VIDA DE LOS HABITANTES DE LOS POBLOS ANDINOS Y AZTICOPEÑANOS.	NÚMERO DE HABITANTES DE LOS POBLOS ANDINOS Y AZTICOPEÑANOS BENEFICIARIOS EN LAS ACCIONES CIVICAS DESARROLLADAS.	HABITANTE	3500	3500	CCFFAA - EP - MCP y FAP	MINDEF



5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.1	RESPECTAR Y HACER RESPETAR, PROTEGER Y PROMOVER EL RESPETO DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y FOMENTAR EN EL SECTOR PÚBLICO EL ACCESO A CARGOS DE DIRECCIÓN.	PORCENTAJE DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD QUE LABOAN EN EL SECTOR PÚBLICO.	PROMOVER EL RESPETO DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y FOMENTAR EN EL SECTOR PÚBLICO EL ACCESO A CARGOS DE DIRECCIÓN.	PORCENTAJE DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD QUE LABOAN EN EL SECTOR OFENSA.	5%	5%	5%	MINDEF	DGRHH del MINDEF - CCTFAA - EP - MGP - FAP - IGH - ENAMAM - CONIDA - CCTFAA - INDECI - CENEPRID - SINIA - SEMAN Y FAME
7	EXTENSION TECNOLÓGICA, MEDIO AMBIENTE Y COMPETITIVIDAD	7.1	PROMOVER EL USO DE TECNOLOGÍAS, METODOS, PROCESOS Y PRÁCTICAS DE PRODUCCIÓN, COMERCIALIZACIÓN Y DISPOSICIÓN FINAL.	NÚMERO DE BUENAS PRÁCTICAS EN GESTIÓN AMBIENTAL, TECNOLÓGICAS, LIMPIAS APLICADAS EN ORGANISMOS PÚBLICOS Y PRIVADOS	CUMPLIR MEDIDAS DE EFICIENCIA	NÚMERO DE ACCIONES REALIZADAS PARA CUMPLIR LAS MEDIDAS DE EFICIENCIA	36	26	36	MINDEF	ADM del MINDEF - CCTFAA - EP - MGP - FAP - IGH - ENAMAM - CONIDA - CCTFAA - INDECI - CENEPRID - SINIA - SEMAN Y FAME
8	ALIMENTO DE CAPACIDADES SOCIALES	8.2	PROMOVER EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS Y RESPONSABILIDADES DE CIUDADANOS CON RELACION A LAS POLÍTICAS, PROGRAMAS Y SERVICIOS SOCIALES.	INCORPORAR LOS PRINCIPIOS TRANSVERSALES Y A LA POBLACIÓN VULNERABLE, COMO LA INTERCULTURALIDAD, GÉNERO, DISCAPACIDAD Y DERECHOS HUMANOS.	DICTAR LINEAMIENTOS PARA LA PARTICIPACIÓN DEL SECTOR ECONÓMICO SOCIAL.	NÚMERO DE DOCUMENTOS EMITIDOS	5	0	5	MINDEF	DOEPE del MINDEF - CCTFAA - EP - MGP Y FAP
8	AUMENTO DE CAPACIDADES SOCIALES	8.3	DEFUNDIR EN TODAS SUS ACCIONES Y PROGRAMAS, LOS VALORES ÉTICOS DE CONVIVENCIA SOCIAL, TALES COMO LA HONESTIDAD, LA TRANSPARENCIA, LA RESPONSABILIDAD, LA SOLIDARIDAD, EL RESPETO Y LA PUNTUALIDAD.	NÚMERO DE INSTRUMENTOS Y MECANISMOS ELABORADOS PARA LA DEFUNDIR EN TODAS SUS ACCIONES Y PROGRAMAS, LOS VALORES ÉTICOS DE CONVIVENCIA SOCIAL, TALES COMO LA HONESTIDAD, LA TRANSPARENCIA, LA RESPONSABILIDAD, LA SOLIDARIDAD, EL RESPETO Y LA PUNTUALIDAD.	REALIZAR CHARLAS PARA FORTALECER LOS VALORES ÉTICOS DE CONVIVENCIA SOCIAL.	NÚMERO DE CHARLAS PARA FORTALECER LOS VALORES ÉTICOS DE CONVIVENCIA SOCIAL.	14	0	14	MINDEF	DGRHH del MINDEF - CCTFAA - EP - MGP - FAP - IGH - ENAMAM - CONIDA - CCTFAA - INDECI - CENEPRID - SINIA - SEMAN Y FAME
9	EMPLEO Y MYPE	9.1	DESARROLLAR POLÍTICAS ENFOCADAS EN LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO.	Nº DE EMPLEOS GENERADOS POR PROGRAMAS Y PROYECTOS DEL ESTADO.	EJECUTAR PROGRAMAS DE EDUCACIÓN TÉCNICO PRODUCTIVA.	NÚMERO DE PERSONAS CAPACITADAS EN LOS PROGRAMAS DE EDUCACIÓN TÉCNICO PRODUCTIVA DESARROLLADOS.	900	900	1800	MINDEF	EP - MGP Y FAP
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES, ELIMINANDO LOS COBROS LEGALES Y EXCESIVOS.	PORCENTAJE DE PROFESIONALES Y TÉCNICOS DE OCE QUE CUENTAN CON CERTIFICACIÓN DEL PLAN ANTICORRUPCIÓN.	DISPONER DE PROFESIONALES Y TÉCNICOS DE LA OCE QUE CUENTAN CON CERTIFICACIÓN DEL PLAN ANTICORRUPCIÓN.	PORCENTAJE DE PROFESIONALES Y TÉCNICOS DEL ÁREA USUARIA DE OCE QUE CUENTAN CON CERTIFICACIÓN DEL PLAN ANTICORRUPCIÓN.	100%	100%	100%	MINDEF	ADM del MINDEF - CCTFAA - EP - MGP - FAP - IGH - ENAMAM - CONIDA - CCTFAA - INDECI - CENEPRID - SINIA - SEMAN Y FAME
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES, ELIMINANDO LOS COBROS LEGALES Y EXCESIVOS.	PROMEDIO DE HORAS DE CAPACITACIÓN SEMESTRAL PARA TRABAJADORES DE LAS ÁREAS USUARIAS QUE ELABORAN TÉRMINOS DE REFERENCIA Y ESPECIFICACIONES TÉCNICAS.	PROCESO DE CAPACITACIÓN SEMESTRAL PARA TRABAJADORES DE LAS ÁREAS USUARIAS QUE ELABORAN TÉRMINOS DE REFERENCIA Y ESPECIFICACIONES TÉCNICAS.	PROMEDIO DE HORAS DE CAPACITACIÓN SEMESTRAL PARA TRABAJADORES DE LAS ÁREAS USUARIAS QUE ELABORAN TÉRMINOS DE REFERENCIA Y ESPECIFICACIONES TÉCNICAS.	80	80	160	MINDEF	ADM del MINDEF - CCTFAA - EP - MGP - FAP - IGH - ENAMAM - CONIDA - CCTFAA - INDECI - CENEPRID - SINIA - SEMAN Y FAME
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES, ELIMINANDO LOS COBROS LEGALES Y EXCESIVOS.	PROCESOS QUE SE EJECUTARON DENTRO DEL PLAZO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATOCTUAL / PROCESOS CONCLUIDOS DURANTE EL SEMESTRE.	REVISIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN.	INFORME SOBRE APLICACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN.	28	28	36	MINDEF	ADM del MINDEF - CCTFAA - EP - MGP - FAP - IGH - ENAMAM - CONIDA - CCTFAA - INDECI - CENEPRID - SINIA - SEMAN Y FAME
11	ANTICORRUPCIÓN	11.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y LA RENDICIÓN DE CUENTAS.	SOLICITUDES DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA ATENDIDAS FAVORABLEMENTE / SOLICITUDES DE ACCESO PRESERVADAS.	ASEGURAR LA ATENCIÓN DE SOLICITUDES DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA POR EL SECTOR LEGAL.	PORCENTAJE DE SOLICITUDES DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA ATENDIDAS DENTRO DEL PLAZO LEGAL.	100%	100%	100%	MINDEF	SG del MINDEF - CCTFAA - EP - MGP - FAP - IGH - ENAMAM - CONIDA - CCTFAA - INDECI - CENEPRID - SINIA - SEMAN Y FAME
12	SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL	12.1	FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN ACTIVA DE TODOS LOS SECTORES NIVEL DE GOBIERNO Y DE LA SOCIEDAD EN SU CONJUNTO EN EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE LA POLÍTICA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	NÚMERO DE PLANES DE MOVILIZACIÓN ELABORADOS POR LOS MINISTERIOS PARA CASOS DE CONFLICTO.	DISPONER DE PLANES DE MOVILIZACIÓN ELABORADOS POR EL SECTOR DEFENSA.	NÚMERO DE PLANES DE MOVILIZACIÓN ELABORADOS POR EL SECTOR DEFENSA PARA CASOS DE CONFLICTO.	4	4	4	MINDEF	CCTFAA - EP - MGP Y FAP
12	SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL	12.1	FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN ACTIVA DE TODOS LOS SECTORES NIVEL DE GOBIERNO Y DE LA SOCIEDAD EN SU CONJUNTO EN EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE LA POLÍTICA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	% DEL PERSONAL DEL MINISTERIO QUE SE CAPACITA EN TEMAS RELACIONADOS A SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	DISPONER DE PERSONAL CAPACITADO EN TEMAS RELACIONADOS A SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	% DEL PERSONAL DEL ÁREA ENCARGADA DE CAPACITACIÓN EN TEMAS RELACIONADOS A SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	100%	100%	100%	MINDEF	CCTFAA - EP - MGP Y FAP
12	SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL	12.1	FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN ACTIVA DE TODOS LOS SECTORES NIVEL DE GOBIERNO Y DE LA SOCIEDAD EN SU CONJUNTO EN EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE LA POLÍTICA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	NÚMERO DE REUNIONES DE COORDINACIÓN CON EL MINISTERIO DE DEFENSA PARA TRATAR TEMAS DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	REUNIONES DE COORDINACIÓN CON EL MINISTERIO DE DEFENSA PARA TRATAR TEMAS DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	NÚMERO DE REUNIONES DE COORDINACIÓN INTERSECTORIAL PARA TRATAR TEMAS DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	8	8	16	MINDEF	CCTFAA - EP - MGP Y FAP
12	SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL	12.2	FOMENTAR EL ORGULLO Y LA IDENTIDAD NACIONAL.	% DEL PERSONAL DEL MINISTERIO QUE PARTICIPA EN CHARLAS SOBRE VALORES (AMOR A LA PATRIA, LEALTAD, CULTURA, VALOR, HONESTIDAD, TRANSPARENCIA, RESPONSABILIDAD, SOLIDARIDAD, RESPETO Y PUNTUALIDAD).	FORTALECER LA CONCIENCIA DE IDENTIDAD NACIONAL.	% DEL PERSONAL DEL MINISTERIO QUE PARTICIPA EN CHARLAS SOBRE VALORES (AMOR A LA PATRIA, LEALTAD, CULTURA, VALOR, HONESTIDAD, TRANSPARENCIA, RESPONSABILIDAD, SOLIDARIDAD, RESPETO Y PUNTUALIDAD).	100%	100%	100%	MINDEF	CCTFAA - EP - MGP Y FAP



12	SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL	12.2	FOMENTAR EL ORGULLO Y LA IDENTIDAD NACIONAL	NÚMERO DE CEREMONIAS CIVICO PATRIOTICAS, REALIZADAS POR MINISTERIO	CONMEMORAR FECHAS CIVICO PATRIOTICAS INSTITUCIONALES QUE FOMENTEN LA SOLIDARIDAD, COHESION E IDENTIDAD NACIONAL	NÚMERO DE CEREMONIAS CIVICO PATRIOTICAS, REALIZADAS POR EL SECTOR DEFENSA	CEREMONIAS	20	20	40	CCFFAA - EP - MAGP - FAP	MINDEF
13	SERVICIO CIVIL	13.1	PROFESIONALIZAR LA FUNCION PUBLICA PARA BRINDAR SERVICIOS DE CALIDAD A LOS CIUDADANOS, SOBRE LA BASE DE LOS PRINCIPIOS DE MERITO, PUBLICIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	PORCENTAJE DE PUESTOS DE PROFESIONALES QUE SON PROVISITOS MEDIANTE CONCURSO PUBLICO.	DISPONER DE PROFESIONALES MEDIANTE CONCURSO PUBLICO	PORCENTAJE DE PUESTOS PROFESIONALES QUE SON PROVISITOS MEDIANTE CONCURSO PUBLICO.	PORCENTAJE	100%	100%	100%	DGERRH del MINDEF - CCFFAA - EP - MAGP - FAP - IGN - ENAMAM - CONIDA - ACFFAA - INDECI - CENEPRED - SIMA - SEMAN Y FAME	MINDEF
13	SERVICIO CIVIL	13.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACION RELACIONADA A LOS SERVIDORES PUBLICOS QUE CONFORMAN EL SERVICIO CIVIL.	PORCENTAJE DE CONSULTAS EFECTUADAS AL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCION Y DESPIDO (RNSD) PREVIO A LA CONTRATACION DEL PERSONAL.	CONSULTAS EFECTUADAS AL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCION Y DESPIDO PREVIO A LA CONTRATACION DEL PERSONAL.	PORCENTAJE DE CONSULTAS ATENDIDAS EN EL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCION Y DESPIDO PREVIO A LA CONTRATACION DEL PERSONAL.	PORCENTAJE	100%	100%	100%	DGERRH del MINDEF - CCFFAA - EP - MAGP - FAP - IGN - ENAMAM - CONIDA - ACFFAA - INDECI - CENEPRED - SIMA - SEMAN Y FAME	MINDEF
13	SERVICIO CIVIL	13.3	PORTALEZAR LA GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS DEL ESTADO AL CARGO DE LAS OFICINAS DE RECURSOS HUMANOS, CONTRIBUYENDO AL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES.	PORCENTAJE DE ENTIDADES PUBLICAS DEL GOBIERNO NACIONAL QUE CUMPLEN CON LA PRESENTACION DE SUS PLANES DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP) APROBADOS.	FORMULAR Y APROBAR EL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP) SEGUN LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS POR SERVIR.	NÚMERO DE INFORMES DE LA EJECUCION DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP) SEGUN LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS POR SERVIR.	INFORMES	0	14	14	DGERRH del MINDEF - CCFFAA - EP - MAGP - FAP - IGN - ENAMAM - CONIDA - ACFFAA - INDECI - CENEPRED - SIMA - SEMAN Y FAME	MINDEF
13	SERVICIO CIVIL	23.3	PORTALEZAR LA GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS DEL ESTADO AL CARGO DE LAS OFICINAS DE RECURSOS HUMANOS, CONTRIBUYENDO AL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES.	PORCENTAJE DE SERVIDORES DE LAS ENTIDADES PUBLICAS DEL GOBIERNO NACIONAL CAPACITADOS EN EL MARCO DE LOS PLANES DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP).	DISPONER DE PERSONAL CAPACITADO EN EL MARCO DE LOS PLANES DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP).	PORCENTAJE DE SERVIDORES CAPACITADOS EN EL MARCO DE LOS PLANES DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP).	PORCENTAJE	60%	60%	60%	DGERRH del MINDEF - CCFFAA - EP - MAGP - FAP - IGN - ENAMAM - CONIDA - ACFFAA - INDECI - CENEPRED - SIMA - SEMAN Y FAME	MINDEF
14	GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES	14.1	INSTITUCIONALIZAR Y DESARROLLAR LOS PROCESOS DE LA GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES A TRAVES DEL SISTEMA NACIONAL DE GESTION DE RIESGO DE DESASTRES.	PORCENTAJE DE ENTIDADES DEL GOBIERNO NACIONAL INTEGRANTES DEL SINAGERO QUE INCLUYEN ACTIVIDADES DE GRD EN SUS DOCUMENTOS DE GESTION.	FORMULAR DOCUMENTOS DE GESTION QUE INCLUYAN ACTIVIDADES DE GRD.	NÚMERO DE DOCUMENTOS DE GESTION QUE INCLUYAN ACTIVIDADES DE GRD.	DOCUMENTOS	0	14	14	DGERRH del MINDEF - CCFFAA - EP - MAGP - FAP - IGN - ENAMAM - CONIDA - ACFFAA - INDECI - CENEPRED - SIMA - SEMAN Y FAME	MINDEF

