

**MINISTERIO DE DEFENSA**

**PROCESO CAS N° 023-2017-MINDEF/DGEPREV**

**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN (01)**

**ANALISTA – PROGRAMADOR PARA LA DGEPREV**

**I. GENERALIDADES**

**1. Objeto de la convocatoria**

Contratar los servicios de **UN (1) ANALISTA – PROGRAMADOR**

**2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante**

DIRECCIÓN GENERAL PREVISIONAL DE LAS FUERZAS ARMADAS

**3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**

Comité de Selección Ad Hoc.

**4. Base legal**

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

**II. PERFIL DEL PUESTO**

REQUISITOS	DETALLE
<b>Experiencia</b>	Experiencia laboral de tres (03) años en la administración pública y/o privada.
<b>Competencias</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Responsabilidad.</li><li>• Liderazgo.</li><li>• Comunicación</li><li>• Capacidad analítica.</li><li>• Planificación y Organización</li><li>• Trabajo en equipo.</li><li>• Proactivo.</li></ul>
<b>Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Bachiller en Ingeniería de Sistemas e Informática y/o Ingeniería de Computación y Sistemas y /o Título Técnico en Software y Sistemas</li></ul>
<b>Cursos y/o estudios de especialización</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Curso de Java web developer.</li><li>• Curso de Spring Framework.</li><li>• Curso de administración de base de datos Oracle.</li><li>• Curso en gestión de proyectos.</li></ul>
<b>Conocimientos para el puesto y/o cargo (Acreditada con Declaración Jurada)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Conocimiento de Análisis y Modelamiento de Sistemas (Entidad/Relación – UML).</li><li>• Experiencia en SPRING, JSF, HIBERNATE, ANGULAR, JUNIT.</li><li>• Conocimiento nivel avanzado de Desarrollo de aplicaciones Java J2EE.</li><li>• Conocimiento del modelo de programación VISTA-MODELO-CONTROLADOR.</li><li>• Conocimiento de Base de Datos Oracle.</li></ul>

### III. CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

#### Principales funciones a desarrollar

- a. Realizar actividades de desarrollo de aplicaciones informáticas residentes en plataforma Windows con base de datos Oracle, y lenguajes de programación Java con framework Spring para la DGPREV.
- b. Proponer las acciones necesarias que permitan la integración de los sistemas de información de la DGPREV.
- c. Planificar y ejecutar las actividades para el desarrollo de los aplicativos informáticos para la DGPREV.
- d. Identificar problemas técnicos y aportar mejoras al desarrollo de los aplicativos en coordinación con el Analista de Sistemas.
- e. Ejecutar pruebas de conformidad con el usuario en coordinación con el Analista, soporte técnico y con los usuarios.
- f. Implementar pruebas integrales de rendimiento antes del pase a producción.
- g. Documentar el cumplimiento de estándares técnicos para el desarrollo de proyectos de software.
- h. Otras funciones que le asigne la Especialista en Sistemas de la DGPREV

### IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Avenida de la Peruanidad S/N Edificio Quiñones, Jesús María
Duración del Contrato	Del 24 de noviembre al 31 de diciembre 2017
Remuneración mensual	S/ 5,000.00 (Cinco Mil y 00/100 Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	No estar impedido para contratar con el Estado

### V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	Del 25 Oct. al 08 Nov. 2017 (10 días anteriores a la Convocatoria )	Comité de Selección
<b>CONVOCATORIA</b>			
1	Publicación de la Convocatoria en el Portal Institucional del MINDEF	Del 09 al 15 de noviembre de 2017	Comité de Selección
2	Presentación de la hoja de vida documentada en la siguiente dirección: Av. De la Peruanidad S/N Edificio Quiñones, Jesús María, 1er. piso , Mesa de Partes, Dirección General Previsional en el horario de <b>09:00 a 16:30 horas</b>	15 de noviembre de 2017 Horario de 08:30 a 16:30 horas	Comité de Selección
<b>SELECCIÓN</b>			
3	Evaluación de la hoja de vida	16 de noviembre de 2017	Comité de

			Selección
4	Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en el Portal Institucional del MINDEF	17 de noviembre de 2017	Comité de Selección
5	Evaluación Técnica: Evaluación Escrita	20 de noviembre de 2017	Comité de Selección
6	Publicación de resultados de la evaluación escrita en el Portal Institucional	21 de noviembre de 2017	Comité de Selección
7	Entrevista: Lugar: Av. De la Peruanidad S/N Edificio Quiñones, Jesús María, Piso 10, Dirección General de Recursos Humanos	22 de noviembre de 2017	Comité de Selección
8	Publicación de resultado final en el Portal Institucional	23 de noviembre de 2017	Comité de Selección
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>			
9	Suscripción del Contrato	Del 24 al 30 de noviembre de 2017 días Hábiles	División de Recursos Humanos
10	Registro del Contrato	Del 24 al 30 de noviembre de 2017 días Hábiles	División de Recursos Humanos

## VI. ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos:

<b>EVALUACIONES</b>	<b>PESO</b>	<b>PUNTAJE MÍNIMO</b>	<b>PUNTAJE MÁXIMO</b>
<b>EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA</b>	<b>50%</b>		
a. Experiencia		15	20
b. Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios		20	20
c. Conocimientos para el puesto y/o cargo		5	10
<b>Puntaje Total de la Evaluación de la Hoja de Vida</b>		<b>40</b>	<b>50</b>
<b>EVALUACIÓN TÉCNICA</b>	<b>30%</b>		
a. Evaluación Escrita		25	30
<b>Puntaje Total de la Evaluación Técnica</b>		<b>25</b>	<b>30</b>
<b>ENTREVISTA</b>	<b>20%</b>		
Puntaje Entrevista		15	20
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100%</b>		

El puntaje aprobatorio mínimo será de 80 puntos

## VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

### 1. De la presentación de la Hoja de Vida documentada:

La Hoja de Vida se presentará en un sobre cerrado y estará dirigido al Comité del Proceso de Selección, según el siguiente detalle:

Señores: <b>MINISTERIO DE DEFENSA</b> <b>Dirección General Previsional</b> Atte. Comité de Selección Ad Hoc <b>PROCESO CAS N° _____-2017-MINDEF</b> Objeto de la Convocatoria: Nombres y Apellidos: DNI:
---

La información consignada en la hoja de vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve la entidad. El expediente a presentarse deberá estar foliado y visado en todas sus hojas, bajo sanción de descalificación en caso de incumplimiento.

**2. Expediente a presentar:**

- a. Solicitud de inscripción – Formato N° 1
- b. Modelo de Currículo – Formato N° 2 (indispensable adjuntar documentos sustentatorios debidamente foliados y rubricados).
- c. Declaración Jurada – Formato N° 3
- d. Declaración Jurada – Formato N° 4
- e. Copia del DNI vigente

**Los que no cumplan con la documentación solicitada en líneas arriba (Expediente a presentar) quedaran automáticamente descalificados**

**VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO**

**1. Declaratoria del proceso como desierto**

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido con los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

**2. Cancelación del proceso de selección**

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras debidamente justificadas.

**IX. DE LAS BONIFICACIONES**

**1. Personas con Discapacidad**

De acuerdo a lo dispuesto en la Ley N° 27050 “Ley General de la Persona con Discapacidad” todo postulante tendrá una bonificación del 15% del puntaje final obtenido en el proceso de selección, para lo cual deberá adjuntar CERTIFICADO de acuerdo a lo dispuesto por CONADIS.

**2. Personal Licenciado de las FFAA**

De acuerdo a lo dispuesto mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE “Que significa una bonificación del 10% en concursos para puestos de trabajo en la Administración Pública en beneficio del personal Licenciado de las Fuerzas Armadas” todo postulante tendrá una bonificación del 10% en la última etapa del proceso (entrevista personal).

En consecuencia, para obtener dicho beneficio, deberán presentar en su curricular vitae, **copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición laboral de personal licenciado de las Fuerzas Armadas**, documento sujeto a verificación posterior.

La no presentación de dicho documento en su currículo vitae, no dará derecho a la asignación de la referida bonificación ni podrá ser materia de subsanación alguna.

**El Comité de Selección**