

MINISTERIO DE DEFENSA
PROCESO CAS N° 145-2012 –MINDEF

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN
ABOGADO ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de **UN (01) ABOGADO ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES**

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

DIRECCION GENERAL DE RECURSOS MATERIALES

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Comité de Selección Ad Hoc

4. Base legal

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none">• Experiencia laboral no menor de 04 años en Dependencias de Adquisiciones y Contrataciones vinculadas al Sector Defensa.• Experiencia en funciones directivas y/o de asesoramiento en oficinas de Asesoría Jurídica.
Competencia	<ul style="list-style-type: none">• Habilidad para trabajar en equipo, proactivo.• Estar habilitado para contratar con el Estado.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none">• Título Profesional: Abogado a Nombre de la Nación con colegiatura habilitada.
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none">• Certificado de Capacitación en Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado.• Diploma de Especialista en Contrataciones Públicas, arbitrajes y gestión pública.• Capacitación en Contrataciones del Estado no menor de 500 horas lectivas.• Constancia de Funcionario o Servidor certificado por OSCE
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none">• Diploma de Especialista en Contrataciones Públicas, arbitrajes y gestión pública.

III. CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar

- a. Asesorar al Director de Compras Especiales, respecto a la normatividad y procedimientos en materia de compras en sus diferentes ámbitos y modalidades.
- b. Participar en la elaboración de directivas y/o cualquier dispositivo legal encomendado por la Dirección.
- c. Asesorar por disposición de la Dirección a los comités encargados de llevar a cabo las compras conjuntas o por encargo.
- d. Supervisar y llevar el control de la normatividad necesaria y vinculante para la gestión de la Dirección.
- e. Analizar y emitir opinión con respecto de los documentos de índole legal que reciba la Dirección.
- f. Absolver cualquier consulta relacionadas a los procedimientos de compras en sus diferentes ámbitos y modalidades.
- g. Participar en reuniones de trabajo de gestión o proyecto que la Dirección requiera.
- h. Asesorar por disposición de la Dirección a cualquier comisión encargada de modificar y/o actualizar normatividad en materia de compras.
- i. Otras actividades conexas y/o complementarias a las indicadas en los literales que anteceden, que le encomiende la Dirección General de Recursos Materiales.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Av. De la Peruanidad S/N edificio Quiñones, Jesús María
Duración del Contrato	Inicio: 09 de noviembre 2012 Término: 31 de diciembre 2012
Remuneración mensual	S/. 6,000.00 (Seis mil y 00/100 Nuevos Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	Ninguna

I. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	AREA RESPONSABLE
Aprobación de la Convocatoria	05 de octubre 2012	Comité de Selección Ad Hoc
Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	Del 11 de octubre 2012 al 24 de octubre 2012 (10 días anteriores a la Convocatoria)	Comité de Selección Ad Hoc
CONVOCATORIA		
1	Publicación de la Convocatoria	Del 24 de octubre 2012 al 30 de octubre 2012 Comité de Selección Ad Hoc
2	Presentación de la hoja de vida documentada en la siguiente dirección: Av. De la Peruanidad S/N Edificio Quiñones, Jesús María, piso 10, Mesa de Partes,	Del 24 de octubre 2012 al 30 de octubre 2012 Comité de Selección Ad Hoc

	Dirección General de Recursos Humanos en el horario de 09:00 a 16.30 horas		
SELECCIÓN			
3	Evaluación de la hoja de vida	31 de octubre 2012	Comité de Selección Ad Hoc
4	Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en el Portal Institucional	02 de noviembre 2012	Comité de Selección Ad Hoc
5	Entrevista: Lugar: Av. De la Peruanidad S/N Edificio Quiñones, Jesús María, Piso 10, Dirección General de Recursos Humanos	05 de noviembre 2012	Comité de Selección Ad Hoc
6	Publicación de resultado final en el Portal Institucional	06 de noviembre 2012	Comité de Selección Ad Hoc
SUSCRPCION Y REGISTRO DEL CONTRATO			
9	Suscripción del Contrato	07 de noviembre 2012	Dirección de Personal Civil
10	Registro del Contrato	08 de noviembre 2012	Dirección de Personal Civil

II. ETAPA DE EVALUACION

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos,

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION DE LA HOJA DE VIDA	60%		
a. Experiencia	20	15	20
b. Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	25	20	25
c. Conocimientos para el puesto y/o cargo	15	5	15
Puntaje Total de la Evaluación de la Hoja de Vida			
ENTREVISTA	40%		
Puntaje Entrevista	40	05	40
PUNTAJE TOTAL	100%		

El puntaje aprobatorio será de 70 puntos

III. DOCUMENTACION A PRESENTAR

1. De la presentación de la Hoja de Vida:

La información consignada en la hoja de vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve la entidad.

2. Documentación adicional: presentar los siguientes:

- a. **Solicitud de inscripción – Formato N° 1**
- b. **Modelo de Currículo – Formato N° 2**
- c. **Declaración Jurada – Formato N° 3**
- d. **Declaración Jurada – Formato N° 4**

IV. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACION DEL PROCESO

1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido con los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en la etapas de evaluación del proceso.

2. Cancelación del Contrato

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras debidamente justificadas.

Lima, 09 de octubre del 2012.

CRL. EP JAVIER EDUARDO CAM ALBUJAR
Director General (e) de Recursos Humanos
Presidente

ABOG. JOSE TORRICO HUERTA
Abogado de la Oficina General de Asesoría Jurídica
Primer Integrante Suplente

ECO. FERNANDO MARCA CHAMOCHUMBI
Especialista de la Dirección de Logística
Segundo Integrante Suplente



PERÚ

Ministerio de Defensa

Viceministerio de Recursos para la Defensa

Dirección de Personal Civil
Dirección General de Recursos Humanos

FORMATO Nº 1

SOLICITUD DE INSCRIPCIÓN

PROCESO CAS Nº _____/2012 –MINDEF

SERVICIO: _____

Lima,

Señores

**COMITÉ DE SELECCIÓN AD HOC
MINISTERIO DE DEFENSA**

De mi consideración:

Por medio de la presente, _____ identificado con Documento Nacional de Identidad Nº _____, solicito mi inscripción como postulante para la selección correspondiente al objeto de la convocatoria señalado y conforme a las disposiciones establecidas en las Bases del presente proceso de selección.

Sobre el particular, declaro conocer y cumplir los requerimientos mínimos establecidos en el Perfil del Puesto así como las demás condiciones de las Bases.

En ese sentido, agradeceré proceder con la tramitación correspondiente para participar en la selección materia de dicha convocatoria, para cuyo efecto adjunto mi Hoja de Vida, sustentada con la documentación correspondiente, conforme al Perfil del Puesto.

(1) _____

(2).....

(3).....

- (1) Firma
- (2) Nombre de la persona natural
- (3) Documento Nacional de Identidad (DNI)



PERÚ

Ministerio de Defensa

Viceministerio de Recursos para la Defensa

Dirección de Personal Civil
Dirección General de Recursos Humanos

FORMATO N° 2

MODELO DE CURRÍCULO
(Formato sugerido)

Datos Personales

Apellidos y Nombres					
Fecha de Nacimiento		Género		Estado civil	
Documento de Identidad N°			Registro Único de Contribuyente N°		
Dirección					
Teléfono fijo			Teléfono móvil		
Correo Electrónico					

Formación Académica

N°	Profesión	Grado Académico	Especialidad	Fecha Inicio	Fecha Final

Experiencia de acuerdo a la convocatoria

N°	Tipo Sector	Entidad	Cargo	Fecha Inicio	Fecha Final

Cursos y/o estudios de especialización

N°	Tipo	Descripción

Otras Actividades

N°	Actividad	Descripción

Referencias Personales (máximo 3 personas)

N°	Referencia	Cargo	Centro Laboral	Teléfono

Idiomas

N°	Idioma	Dominio

(1) _____

(2).....

(3).....

- (1) Firma
- (2) Nombre de la persona natural
- (3) Documento Nacional de Identidad (DNI)



PERÚ

Ministerio de Defensa

Viceministerio de Recursos para la Defensa

Dirección de Personal Civil
Dirección General de Recursos Humanos

FORMATO N° 3

DECLARACION JURADA

Yo, _____ con Documento Nacional de Identidad N° _____, con domicilio en _____, de nacionalidad _____, mayor de edad, de estado civil _____, de profesión _____ a efectos de cumplir con los requisitos de elegibilidad para desempeñarme como _____ en _____, manifiesto con carácter de DECLARACIÓN JURADA lo siguiente:

1. No tengo impedimentos físicos para el desempeño de las tareas para las cuales postulo.
2. No me encuentro con inhabilitación administrativa o judicial para contratar con el Estado.
3. No tengo impedimento para ser postores o contratistas, expresamente previsto por las disposiciones legales y reglamentarias sobre la materia.
4. No tengo antecedentes penales ni policiales.
5. No tener grado de parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad y por razón de matrimonio con los funcionarios de dirección y/o personal de confianza del Ministerio de Defensa, que gozan de la facultad de nombramiento y contratación de personal, o tengan injerencia directa o indirecta en el proceso de selección.
6. No percibo otros ingresos del Estado, y que en caso de percibirlos los dejaré de percibir si fuera contratado durante el período de contratación administrativa de servicios, salvo si la contraprestación que se percibe proviene de la actividad docente o por ser miembros únicamente de un órgano colegiado.
7. Soy responsable de la veracidad de los documentos e información que se presenta adjunta en el presente proceso.

Finalmente, declaro que quedo notificado y que acepto que la falta de veracidad de cualquier aspecto de la presente declaración, habilitará al Ministerio de Defensa a rescindir o resolver unilateralmente el contrato a celebrarse, sin responsabilidad para la Entidad, además de las consecuencias penales y civiles que ello pueda determinar.

Lima,

(1) _____

(2).....

(3).....

- (1) Firma
- (2) Nombre de la persona natural
- (3) Documento Nacional de Identidad (DNI)



FORMATO N° 4

DECLARACION JURADA

Yo, _____ con Documento Nacional de Identidad N° _____, con domicilio en _____, de nacionalidad _____, mayor de edad, de estado civil _____, de profesión _____ a efectos de cumplir con los requisitos de elegibilidad para desempeñarme como _____ en _____, manifiesto con carácter de DECLARACIÓN JURADA lo siguiente:

BONIFICACIÓN POR DISCAPACIDAD

(Marque con una "x" la respuesta)

PERSONA CON DISCAPACIDAD	SI	NO
Usted es una persona con discapacidad, de conformidad con lo establecido en la Ley N° 27050, Ley General de la Persona con Discapacidad, y cuenta con la acreditación correspondiente del carnet de discapacidad emitido por el CONADIS.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

BONIFICACIÓN POR SER PERSONAL LICENCIADO DE LAS FUERZAS ARMADAS

(Marque con una "x" la respuesta)

PERSONA LICENCIADO DE LAS FUERZAS ARMADAS	SI	NO
Usted es una persona Licenciado de las Fuerzas Armadas, de conformidad con lo establecido en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE, que establece criterios para asignar una bonificación en concursos para puestos de trabajo en la administración pública en beneficio del personal Licenciado de las Fuerzas Armadas, y cuenta con el documento oficial emitido por la autoridad competente acreditando su condición de Licenciado.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Lima,

- (1) _____
- (2).....
- (3).....

- (1) Firma
- (2) Nombre de la persona natural
- (3) Documento Nacional de Identidad (DNI)